



Duurzame Inkoop Beleid 2026 - 2030



Geleid door onze missie

Geachte lezer,

Yara's missie om de wereld op verantwoorde wijze te voeden en de planeet te beschermen (*'to responsibly feed the world and protect the planet'*), leidt ons richting onze visie van een samenleving waarin samenwerking centraal staat, een wereld zonder honger en een planeet die gerespecteerd wordt (*'a collaborative society; a world without hunger; and a planet respected'*).

Yara richt zich op het behalen van bestendige en verantwoorde winst in zijn kernactiviteiten, kapitaaldiscipline en waardeverhogende groei. Deze prioriteiten stellen ons in staat om duurzame waarde te creëren voor klanten, aandeelhouders en de samenleving, terwijl we tegelijkertijd een duurzamere voedselketen helpen ontwikkelen.

Yara heeft zich ten doel gesteld om in 2050 klimaatneutraal te zijn en neemt daarom maatregelen om op een winstgevende manier de CO₂-uistoot van onze activiteiten te reduceren. Onze unieke wereldwijde aanwezigheid stelt ons in staat om schaalbare oplossingen voor CO₂-arme ammoniak te ontwikkelen en een cruciale rol te spelen bij het verminderen van CO₂-uitstoot van de landbouw. Samen met onze partners en leveranciers willen we laten zien dat duurzaamheid en winstgevendheid elkaar kunnen versterken.

Dit beleid beschrijft de aanpak van Yara op het gebied van duurzame inkoop en verduidelijkt onze verwachtingen ten opzichte van onze leveranciers, terwijl we de naleving van relevante duurzaamheidsnormen en -regelgeving garanderen. Door transparantie te vergroten, streven we ernaar om duurzaamheid in onze gezamenlijke waardeketen te verbeteren door middel van samenwerking, delen van kennis en voortdurende innovatie.

Svein Tore Holsether

President en CEO



Duurzame inkoop bij Yara

Yara is verplicht om grondig onderzoek te verrichten naar zijn leveranciers om te waarborgen dat wij voldoen aan de Noorse Transparantiewet, alsmede aan de toepasselijke wereldwijde en Europese regelgeving en richtlijnen op het gebied van duurzaamheid.

Om aan deze verplichtingen te voldoen, verzamelt en analyseert Yara systematisch informatie om de specifieke risico's te identificeren die aan een leverancier verbonden zijn. Dit omvat het verzamelen van duurzaamheidsinformatie door middel van duurzaamheids-evaluaties, controlelijsten, vragenlijsten voor leveranciers, en audits.

Tegelijkertijd wordt van leveranciers verwacht dat ze passende maatregelen nemen om de geïdentificeerde risico's te beperken, in lijn met de duurzaamheids- en nalevingsnormen van Yara. Yara heeft relevante risicogebieden in zijn toeleveringsketens in kaart gebracht en passende maatregelen om deze risico's te beperken geïdentificeerd, zoals vermeld in de lijst op deze pagina. Belangrijk om te weten is dat niet alle risico's van toepassing zijn op elke leverancier.

Klimaatverandering: Tegengaan van en aanpassing aan klimaatverandering door de uitstoot van broeikasgassen te verlagen, inclusief rapportage en het stellen van een reductiedoel.

Energie: Verbetering van energie-efficiëntie en gebruik van duurzame energiebronnen, inclusief de relevante rapportage en implementatie van een energiebeheersysteem (bijv. ISO 50001).

Grondstoffengebruik en circulariteit: Overgang naar een circulaire economie door recycling en circulariteit prioriteit te geven en afvalbeheer te verbeteren.

Waterbeheer: Bescherming van schoon water en het minimaliseren van watertekorten door efficiënt gebruik van water en het beheren van lozingen.

Gezondheid en veiligheid: Zorg voor gezondheid, welzijn en veiligheid van alle werknemers en contractors, zoals beschreven in de Gedragscode voor Yara's Business Partners. Implementatie van een gezondheids- en veiligheidsmanagementsysteem, inclusief rapportage (bijv. ISO 45001).

Mensenrechten en arbeidsomstandigheden: Respecteren van mensenrechten en arbeidsrechten in activiteiten en toeleveringsketens, inclusief eerlijke beloning. Kinderarbeid en alle vormen van dwangarbeid zijn onacceptabel, zoals beschreven in de Gedragscode voor Yara's Business Partners.

Zakelijke integriteit: Verantwoord zakelijk gedrag naleven en verantwoordelijkheid bevorderen door hanteren van goede beleidspraktijken en procedures.

Diversiteit, gelijkheid en inclusie: Een inclusieve en diverse werkomgeving creëren en zorgen voor eerlijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen.

Meldingscultuur en bescherming van klokkenluiders: Bevorderen van een cultuur van openheid en verantwoordelijkheid door aanmoedigen van het te goeder trouw melden van zorgen, garanderen van bescherming tegen represailles en het bieden van toegankelijke klachten- en/of klokkenluidersmechanismen.

Klachten en feedback

Wij moedigen leveranciers en hun onderaannemers aan om eventuele vermoedens van of zorgen over schendingen of het niet naleven van de in dit beleid uiteengezette normen te melden. Dit geldt voor kwesties waarbij een werknemer, vertegenwoordigers, consultants, contractors van Yara of een van onze Business Partners betrokken zijn.

Zorgen kunnen kenbaar worden gemaakt via de volgende kanalen: uw gebruikelijke contactpersoon bij Yara, vertrouwelijk via het e-mailadres **ethics@yara.com**, van de Ethics and Compliance-afdeling van Yara, of anoniem via de ethiekhottline van Yara die beschikbaar is op **www.yara.com**.

Disclaimer

Yara International ASA bezit alle rechten in en van dit beleid, en alle aansprakelijkheid met betrekking tot non-conformiteit in of met dit beleid wordt volledig uitgesloten. Wijzigingen en aanvullingen van dit beleid zijn voorbehouden. De meest recente versie is altijd beschikbaar op www.yara.com.

