



# Кодекс поведінки

## Ділових партнерів компанії Yara



### Наша місія

Відповідально годувати світ і захищати планету.

### Наше бачення

Об'єднане суспільство;  
світ без голоду; повага до планети.



Кожен із Ділових партнерів компанії Yara, включно з постачальниками, дистриб'юторами, агентами, торговими посередниками, партнерами по спільним підприємствам, клієнтами та стратегічними партнерами, є важливим членом міжнародної команди, який робить свій внесок в успіх Yara і відповідальне ведення бізнесу згідно з нашою місією, баченням і цінностями. Кодекс поведінки Ділових партнерів компанії Yara поширюється на всіх фізичних осіб і компаній, з якими Yara має ділові відносини, незалежно від їх характеру, типу операцій або тривалості. Це стосується компаній усіх організаційно-правових форм, структур власності та юрисдикцій, в яких вони зареєстровані. Наша мета — розвивати відносини з Діловими партнерами, які поділяють ті самі корпоративні цінності, що й компанія Yara, і ведуть бізнес із дотриманням етичних норм.

У цьому документі описано:

- а) Суворі юридичні зобов'язання для ділових партнерів компанії Yara, що включають обов'язкові до дотримання стандарти та нормативні вимоги, яких необхідно дотримуватися під час ведення ділової діяльності з компанією Yara.
- б) Очікувані стандарти, що включають у себе стандарти, впровадження яких компанія Yara очікує від своїх ділових партнерів.

Компанія Yara залишає за собою право припинити ділові відносини в разі суттєвого порушення суворих юридичних зобов'язань, а також розглядатиме та підтримуватиме виправлення ситуації зі своїми Діловими партнерами в разі порушення очікуваних стандартів. Компанія Yara також залишає за собою право контролювати або перевіряти дотримання Діловими партнерами зобов'язань та очікувань, викладених у цьому документі.

Ви можете надіслати офіційне анонімне повідомлення про неправомірну поведінку та неетичну ділову практику на гарячу лінію з питань етики Yara за адресою [www.yara.com](http://www.yara.com)

## Юридичні зобов'язання Ділових партнерів компанії Yara

### 1) Загальні вимоги щодо дотримання

Ділові партнери компанії Yara повинні дотримуватися всіх чинних законів і нормативних актів, включаючи, окрім іншого, пункти 2-10 нижче, щодо наших ділових відносин, а також повідомляти компанію Yara в разі виникнення підозр у порушенні або про іншу невідповідність стандартам, викладеним у цьому документі, з метою проведення спільної перевірки фактів. Зазначене вище стосується як Ділових партнерів компанії Yara, так і їхніх субпідрядників.

### 2) Хабарництво, корупція та шахрайство

Ділові партнери компанії Yara повинні дотримуватися найвищих стандартів ділової етики, вимог чинного законодавства й утримуватися від усіх форм корупції, включаючи хабарництво, шахрайство, заохочувальні платежі, відкати, незаконні винагороди та вимагання. Компанія Yara розглядає заохочувальні платежі як корупцію та дотримується політики нульової толерантності. Ділові партнери повинні вживати розумних і пропорційних заходів для запобігання шахрайству, пов'язаному з їхньою господарською діяльністю та відносинами з компанією Yara.

### 3) Відмивання грошей

Ділові партнери компанії Yara повинні дотримуватися всіх чинних законів і нормативних актів щодо протидії відмиванню грошей та впроваджувати суворі заходи контролю й захисту, щоб запобігти будь-якій причетності до відмивання грошей або пов'язаної з цим діяльності, у будь-якій формі та в будь-якому місці.

### 4) Санкції та експортний контроль

Ділові партнери компанії Yara повинні дотримуватися всіх чинних економічних санкцій, торгових обмежень, законів і нормативних актів щодо експортного контролю. Ділові партнери не повинні брати участь у будь-яких операціях, які прямо чи опосередковано порушують такі обмеження або обходять відповідні режими санкцій.

### 5) Чесна конкуренція

Компанія Yara суворо забороняє антиконкурентні угоди або дії, зокрема фіксацію цін, обмеження постачання товарів або послуг, змову на торгах і розподіл ринку. Ми вимагаємо від наших Ділових партнерів дотримання принципів вільної та чесної конкуренції та відповідних антимонопольних законів і правил.

### 6) Використання продукції

Компанія Yara не допускати неправильного використання своєї продукції в незаконних цілях. Таке неправомірне використання включає, проте не обмежене зловживанням готовою продукцією, напівфабрикатів і сировини у виробництві заборонених наркотиків і нелегальних вибухових речовин. У прагненні зміцнити нормативно-правову базу компанія Yara постійно підвищує обізнаність своїх ділових партнерів про необхідність впровадження належних систем моніторингу в ланцюгах поставок для запобігання зловживань або термінового виявлення та усунення випадків зловживання. Дотримання чинних законів і нормативних актів, а також викладених у письмовій формі інструкцій компанії Yara щодо поводження з небезпечними речовинами також є обов'язковою вимогою.

## 7) Дитяча або примусова праця

Компанія Yara не використовує та не допускає торгівлю людьми, недобровільну працю, працю в умовах боргової кабали або примусову працю, а також не допускає зазначених дій, що вчиняються від нашого імені. Використання Діловими партнерами дитячої праці в будь-якій формі повинно відповідати міжнародно визнаним стандартам, як-от керівні принципи ЮНІСЕФ та МОП, а також місцевому законодавству. Очікується, що Ділові партнери застосовуватимуть ефективні засоби внутрішнього контролю для перевірки віку працівників, яких вони наймають на роботу.

## 8) Дискримінація та домагання

Ми вимагатимемо, щоб до працівників наших ділових партнерів ставилися з повагою та гідністю, а рівність можливостей ґрунтувалася виключно на заслугах, незалежно від раси, кольору шкіри, релігії, статі, віку, національного походження, сексуальної орієнтації, сімейного стану або інвалідності. Ділові партнери компанії Yara зобов'язуються створювати справедливе робоче середовище та дотримуватися всіх застосовних місцевих законів, що стосуються дискримінації при прийомі на роботу та працевлаштуванні.

## 9) Безпечне та здорове робоче середовище

Ділові партнери компанії Yara повинні забезпечити своїм працівникам і підрядникам безпечне та здорове робоче місце відповідно до міжнародних стандартів та національного законодавства.

## 10) Конфіденційність і захист даних

Ділові партнери компанії Yara повинні дотримуватися чинного законодавства та нормативних актів щодо захисту даних.

# Очікувані стандарти для Ділових партнерів компанії Yara

## 1) Загальні очікування

Очікується, що ділові партнери компанії Yara дотримуватимуться чинного законодавства й нормативних актів у сфері охорони навколишнього середовища, соціальної відповідальності та управління (ESG), а також дотримуватимуться аналогічних стандартів, викладених у пунктах 2-9 нижче, і вимагатимуть того ж від своїх ділових партнерів і субпідрядників, особливо під час ведення бізнесу для Yara.

## 2) Права людини в ланцюгу створення вартості

Від ділових партнерів очікується, що вони сприятимуть компанії Yara у виявленні, запобіганні та пом'якшенні негативного впливу на права людини у ланцюгу створення вартості шляхом надання відповідної та точної інформації щодо своєї діяльності та ділових відносин у обсязі, що є обґрунтовано необхідним для виконання компанією Yara своїх зобов'язань щодо проведення належної перевірки та звітності.

## 3) Ділові подарунки та гостинність

Головне правило компанії Yara полягає в тому, що ми вважаємо за краще не дарувати та не приймати подарунки. Працівники компанії Yara не можуть дарувати або приймати подарунки вартістю понад 75 доларів США без письмового дозволу керівника. Працівники компанії Yara не намагатимуться впливати на інших осіб або підпадати під вплив інших осіб шляхом дарування або отримання подарунків та/або знаків гостинності.

## 4) Свобода пересування, об'єднання та колективних переговорів

Компанія Yara очікує, що її ділові партнери поважатимуть і підтримуватимуть право своїх працівників на свободу об'єднань, зокрема у профспілках або подібних зовнішніх представницьких організаціях. Працівники повинні мати право на укладання колективних договорів відповідно до чинного законодавства, а також право не вступати до профспілки чи іншого представницького органу. Якщо ці права обмежуються, ми очікуємо, що наші Ділові партнери знайдуть альтернативні засоби для ефективної співпраці між працівниками та роботодавцями. Очікується, що ділові партнери гарантують своїм працівникам звільнення від фінансового обтяження, пов'язаного з процесом працевлаштування, наприклад, зборів і супутніх витрат, а також гарантують, що право працівників на свободу пересування не обмежується жодним чином.

## 5) Конфлікти інтересів

Компанія Yara очікує, що її працівники та ділові партнери негайно повідомлятимуть і реагуватимуть на ситуації, в яких присутній фактичний, потенційний або передбачуваний конфлікт інтересів.

## 6) Рівна оплата праці та робочий час

Очікується, що ділові партнери справедливо оплачуватимуть роботу своїх працівників, незалежно від їхніх особистих переконань чи будь-яких індивідуальних особливостей. Індивідуальна заробітна плата працівників, консультантів або підрядників повинна відрізнятися лише залежно від посади, результатів роботи та компетентності. Уся винагорода має, як мінімум, відповідати чинним вимогам щодо мінімальної заробітної плати та бути спрямованою на забезпечення прожиткового мінімуму, що дозволяє підтримувати гідний рівень життя працівників та їхніх сімей. Очікується, що Ділові партнери також дотримуватимуться чинного законодавства щодо робочого часу та періодів відпочинку.

## 7) Корінні народи

Компанія Yara очікує, що її ділові партнери виявлятимуть і визнаватимуть корінні народи, на які впливає їхня діяльність, а також поважатимуть права корінних народів і запобігатимуть порушенню таких прав. Корінні народи мають право на отримання інформації та наступне запитання їхньої згоди щодо рішень, які можуть вплинути на них.

## 8) Охорона навколишнього середовища та вплив на довкілля

Від ділових партнерів очікується, що вони здійснюватимуть свою діяльність у відповідності до всіх чинних екологічних законів і нормативних актів. Компанія Yara очікує від Ділових партнерів впровадження відповідної екологічної політики та системи екологічного менеджменту, що охоплює вплив на довкілля та ризики, пов'язані з їхньою діяльністю та продукцією, з погляду повного життєвого циклу. Також очікується використання екологічних технологій, продуктів і послуг, спрямованих на оптимізацію використання природних ресурсів, енергії та води і мінімізацію негативного впливу на повітря, воду та ґрунтові води, ґрунт, біорізноманіття та клімат.

## 9) Механізми розгляду скарг

Компанія Yara очікує від своїх ділових партнерів запровадження доступних, конфіденційних та гарантуючих відсутність репресій механізмів подачі повідомлень, а також процедур розгляду скарг працівників і зацікавлених сторін, на яких впливає їхня діяльність.

Про порушення або занепокоєння, пов'язані з поведінкою працівників, консультантів або підрядників компанії Yara або наших Ділових партнерів, слід негайно повідомляти у Відділ з питань етики та дотримання вимог компанії Yara за адресою [ethics@yara.com](mailto:ethics@yara.com).

Детальну інформацію про гарячу лінію відділу з питань етики та дотримання вимог компанії Yara дивіться на сайті [www.yara.com](http://www.yara.com).

Серпень 2026 р.