



Code of Conduct

för Yaras affärspartner



Vårt uppdrag

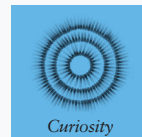
Förse världens befolkning med livsmedel på ett ansvarsfullt sätt och skydda planeten.

Vår vision

Ett samhälle som samarbetar, en värld utan hunger och en planet som respekteras.



Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Var och en av Yaras affärspartner, inklusive men inte begränsat till leverantörer, distributörer, ombud, återförsäljare, partner i det gemensamma företaget, kunder och strategiska partner, är en viktig medlem i det globala teamet som bidrar till Yaras framgång och ansvarsfulla uppförandekod i linje med vårt uppdrag, vår vision och våra värderingar. Yaras Code of Conduct för affärspartner gäller alla individer och företag som Yara har affärsrelationer med, oberoende av deras karaktär, typ av transaktioner och varaktighet. Detta inkluderar alla typer av företag, ägarstrukturer och jurisdiktioner som de införlivas i. Vårt mål är att utveckla relationer med affärspartners som delar Yaras företagsvärderingar och bedriver sin verksamhet på ett etiskt sätt.

Det här dokumentet beskriver:

- a) strikta juridiska skyldigheter för Yaras affärspartner, som omfattar icke förhandlingsbara standarder och förordningar som måste följas när du gör affärer med Yara.
- b) förväntade standarder, vilka inkluderar önskade standarder som Yara förväntar sig att alla affärspartner implementerar.

Yara förbehåller sig rätten att avbryta affärsrelationer i händelse av väsentliga brott mot strikt juridiska skyldigheter, och Yara hanterar och vidtar åtgärder med affärspartner i händelse av brott mot förväntade standarder. Yara förbehåller sig också rätten att övervaka och kontrollera affärspartners efterlevnad av de skyldigheter och förväntningar som är beskrivna i det här dokumentet.

Anonyma rapporter om oegentligheter eller oetiska affärsmetoder kan upprättas med hjälp av Yaras Ethics Hotline som är tillgänglig på www.yara.com

Juridiska skyldigheter för Yaras affärspartner

1) Allmän efterlevnad

Yaras affärspartner ska följa alla tillämpliga lagar och förordningar, inklusive men inte begränsat till punkt 2–10 nedan, vad gäller våra affärsförbindelser och meddela Yara i händelse av misstänkta brott eller någon form av bristande efterlevnad av de standarder som anges i detta dokument, för gemensam verifiering av fakta. Detta gäller både Yaras affärspartner och deras underleverantörer.

2) Mutor, korruption och bedrägeri

Yaras affärspartner ska upprätthålla högsta standard för affäretik, efterfölja gällande lagar och avstå från alla former av korruption som inkluderar mutor, bedrägeri, underlättande betalningar, olaglig provision, olaglig gratifikation och utpressning. Yara behandlar underlättande betalningar som korruption och tillämpar en nolltoleranspolicy. Affärspartner ska vidta rimliga och proportionerliga åtgärder för att förhindra bedrägeri i samband med sina affärsaktiviteter och sin relation med Yara.

3) Penningtvätt

Yaras affärspartner ska följa alla gällande lagar och förordningar mot penningtvätt och implementera strikta kontroller och skyddsåtgärder för att förhindra allt deltagande i penningtvätt eller relaterade aktiviteter, i alla former eller på alla platser.

4) Sanktioner och exportkontroller

Yaras affärspartner måste följa alla gällande ekonomiska sanktioner, handelsbegränsningar och lagar och förordningar gällande exportkontroll. Affärspartner får inte delta i några transaktioner som direkt eller indirekt bryter mot sådana restriktioner eller kringgår tillämpliga sanktionsregler.

5) Konkurrens på rättvisa villkor

Yara förbjuder konkurrensbegränsande avtal eller beteenden, inklusive prissamverkan, leveransbegränsningar av varor och tjänster, riggade anbud och marknadsuppdelning. Vi kräver att våra affärspartner förpliktiga sig till fri och rättvis konkurrens och följer all gällande konkurrenslagstiftning.

6) Användning av produkter

Yara tolererar inte felaktig användning av våra produkter för olagliga ändamål. Detta omfattar, men är inte begränsat till, missbruk av färdiga produkter, mellanprodukter och råmaterial vid tillverkning av illegala droger och olagliga sprängämnen. I vår föresats att stärka rättsliga regelverk gör Yara kontinuerligt sina affärspartner medvetna om deras skyldighet att implementera adekvata övervakningssystem i sina leverantörskedjor för att säkerställa att missbruk förhindras, eller kan upptäckas och åtgärdas omedelbart. Efterlevnad av gällande lagar och förordningar och Yaras riktlinjer för hantering av farliga ämnen, som tillhandahålls skriftligen, är också ett krav.

7) Barn- och tvångsarbete

Yara använder sig inte av och accepterar inte ofrivillig arbetskraft, skuldslaveri eller tvångsarbete och accepterar inte att någon annan gör det åt våra vägnar. All eventuell användning av barnarbete hos våra affärspartner måste uppfylla internationellt erkända standarder, t. ex. riktlinjer från UNICEF och ILO, samt lokal lagstiftning. Yara förväntar sig att våra affärspartner implementerar effektiva interna kontroller för att verifiera de anställdas ålder.

8) Diskriminering och trakasserier

Yara kräver att våra affärpartners anställda behandlas med respekt och värdighet, och att lika möjligheter endast baseras på personliga meriter, oberoende av etnicitet, hudfärg, religion, kön, ålder, nationalitet, sexuell läggning, civilstånd eller handikapp. Yaras affärspartner måste förbinda sig att skapa en rättvis arbetsmiljö och att efterleva alla gällande lagar och regler avseende diskriminering i arbetslivet.

9) Säker och hälsosam arbetsmiljö

Yaras affärspartner ska erbjuda sina anställda och entreprenörer en trygg och säker arbetsplats i överensstämmelse med internationella standarder och nationella lagar.

10) Konfidentialitet och datasekretess

Yaras affärspartner måste följa gällande lagar och förordningar om datasekretess.

Förväntade standarder för Yaras affärspartner

1) Allmänna förväntningar

Yaras affärpartners förväntas uppfylla gällande lagar och förordningar om miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning (ESG) och upprätthålla liknande standarder som anges i punkterna 2–9 nedan och kräva detsamma från sina egna affärpartners och underleverantörer, särskilt när affärsverksamhet bedrivs för Yara.

2) Mänskliga rättigheter i värdekedjan

Affärspartner förväntas stödja Yara i att identifiera, förebygga och begränsa negativ inverkan på mänskliga rättigheter i värdekedjan genom att tillhandahålla relevant och korrekt information om deras verksamhet och affärsrelationer så som rimligen krävs för att Yara ska kunna uppfylla sina skyldigheter gällande tillbörlig aktsamhet (due diligence) och rapportering.

3) Företagsgåvor och representation

Yaras huvudregel är att vi föredrar att inte ge eller ta emot gåvor. Yaras anställda kan inte ge eller ta emot gåvor som är värda mer än 75 USD utan skriftligt godkännande från sin chef. Yaras anställda ska inte försöka influera andra eller låta sig influeras av andra genom att ge eller ta emot gåvor eller representation.

4) Rörelsefrihet, föreningsfrihet och kollektivförhandlingar

Yara förväntar sig att alla affärspartner respekterar och stödjer sina anställdas rätt till föreningsfrihet som innefattar möjligheten att ansluta sig till fackföreningar och liknande externa organisationer. Anställda ska ha rätt till kollektiva avtalsförhandlingar i enlighet med tillämpliga lagar och regler, samt rätt till att avstå från att representeras av en fackförening. När dessa rättigheter är begränsade förväntar vi oss att våra affärspartner hittar alternativa metoder för effektivt samarbete med arbetstagare. Yara förväntar sig även att våra affärspartner ser till att deras anställda inte drabbas av några kostnader som är relaterade till rekryteringsprocessen, som avgifter och relaterade kostnader, och att de anställda inte begränsas på något sätt.

5) Intressekonflikter

Yara förväntar sig av anställda och affärspartner att de omgående synliggör och hanterar situationer med faktiska, potentiella och upplevda intressekonflikter.

6) Lika lön och arbetstid

Företagspartner förväntas betala anställda rättvist för det arbete de utför, oavsett personlig övertygelse eller individuella egenskaper. Individuell ersättning för anställda, konsulter eller entreprenörer ska endast variera beroende på befattning, prestation och kompetens. All ersättning ska åtminstone uppfylla gällande krav på minimilöner och sträva efter att tillhandahålla en lön som ger anställda och deras familjer en god levnadsstandard. Affärspartner förväntas också följa gällande lagar och förordningar om arbetstid och viloperioder.

7) Ursprungsbefolkningar

Yara förväntar sig att våra affärspartner identifierar och erkänner ursprungsbefolkningar som påverkas av affärpartners verksamhet samt att de respekterar och förhindrar intrång i ursprungsbefolkningars rättigheter. Ursprungsbefolkningar har rätt att informeras och därefter tillfrågas om deras tillstånd i beslut som kan påverka dem.

8) Miljöskydd och miljöpåverkan

Affärspartner förväntas följa alla gällande lagar och förordningar för miljöskydd. Yara förväntar sig att affärspartner implementerar en lämplig miljöpolicy och ett miljöledningssystem som omfattar miljöpåverkan och risker relaterade till verksamheten och produkterna ur ett livscykelperspektiv. Yara förväntar sig också att affärspartner använder miljövänlig teknik, produkter och tjänster med målet att optimera användningen av naturresurser, energi och vatten och minimera negativ påverkan på luft, vatten, grundvatten, jord, biologisk mångfald och klimatet.

9) Mekanismer för klagomål

Yara förväntar sig att alla affärspartner implementerar tillgängliga, konfidentiella och repressaliefria rapporteringsmekanismer tillsammans med processer för att hantera klagomål för anställda och berörda intressenter.