



Кодекс корпоративной этики для деловых партнеров Yara



Наша миссия

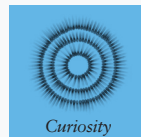
Ответственное производство продуктов питания для всего мира и защита планеты.

Наша цель

Общество, готовое к сотрудничеству; мир без голода; защита планеты.



Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Каждый деловой партнер компании Yara, включая поставщиков, дистрибьюторов, агентов, торговых посредников, партнеров совместных предприятий, клиентов и стратегических партнеров, является важным участником международной команды, помогающей компании Yara достигать успеха и ответственно вести бизнес в соответствии с собственной миссией, видением и ценностями. Кодекс корпоративной этики компании Yara для деловых партнеров применяется ко всем лицам и компаниям, с которыми компания Yara имеет деловые отношения независимо от их характера, типа сделок или продолжительности. Сюда относятся все организационно-правовые формы, структуры собственности и юрисдикции, к которым они принадлежат. Мы стремимся развивать отношения с деловыми партнерами, которые разделяют наши корпоративные ценности и руководствуются нормами этики при ведении бизнеса.

В этом документе описываются:

- a) строгие юридические обязательства для деловых партнеров компании Yara, включающие стандарты и нормативные требования, которые не подлежат обсуждению и должны соблюдаться при ведении бизнеса с Yara;
- b) ожидаемые стандарты, соблюдения которых Yara ожидает от своих деловых партнеров.

Компания Yara оставляет за собой право прекратить деловые отношения в случае существенных нарушений строгих юридических обязательств, а также принимать меры в случае нарушения ожидаемых стандартов и содействовать устранению таких нарушений. Компания Yara также оставляет за собой право проводить мониторинг и проверки соблюдения деловыми партнерами обязательств и ожидаемых стандартов, изложенных в настоящем документе.

Анонимные сообщения о нарушениях или незтичном поведении можно зарегистрировать по горячей линии Yara по вопросам этики на сайте www.yara.com

Юридические обязательства для деловых партнеров Yara

1) Общее соответствие стандартам

Деловые партнеры компании Yara должны соблюдать все применимые законы и нормативные акты, включая, помимо прочего, пункты 2–10 ниже, в отношении наших совместных деловых операций и уведомлять компанию Yara о любых предполагаемых нарушениях и любых случаях отклонения от стандартов, изложенных в настоящем документе, предоставляя возможности для совместной проверки фактов. Это относится как к деловым партнерам Yara, так и к их субподрядчикам.

2) Взятничество, коррупция и мошенничество

Компания Yara ожидает, что ее деловые партнеры будут соблюдать высочайшие стандарты деловой этики, следовать применимым законам и воздерживаться от любых форм коррупции, включая взяточничество, мошенничество, вознаграждения за упрощение формальностей, откаты, незаконные вознаграждения и вымогательство. Компания Yara считает вознаграждения за упрощение формальностей формой коррупции и ведет политику абсолютной нетерпимости в отношении подобных вознаграждений. Деловые партнеры обязаны принимать разумные и адекватные меры для предотвращения мошенничества в рамках своей коммерческой деятельности и взаимодействия с компанией Yara.

3) Отмывание денег

Деловые партнеры Yara обязаны соблюдать все применимые законы и нормативные акты по борьбе с отмыванием денег, а также внедрять строгие меры контроля и защиты для предотвращения любого участия в отмывании денег или связанных с этим действиях, в любой форме и в любом регионе.

4) Санкции и экспортный контроль

Деловые партнеры Yara обязаны соблюдать все применимые экономические санкции, торговые ограничения, а также законы и нормативные акты в области экспортного контроля. Деловые партнеры не должны участвовать в каких-либо операциях, которые прямо или косвенно нарушают такие ограничения или обходят применимые режимы санкций.

5) Честная конкуренция

Компания Yara строго запрещает любые соглашения и действия, мешающие честной конкуренции, включая фиксацию цен, ограничение поставок товаров или услуг, нечестное предложение цены и раздел рынка. Мы требуем, чтобы наши деловые партнеры стремились поддерживать свободную и честную конкуренцию, а также соблюдать действующее законодательство и нормативы в отношении конкуренции.

6) Использование продукции

Компания Yara не допускает нецелевого использования нашей продукции в противоправных целях. Нецелевое использование включает, помимо прочего, ненадлежащее использование готовой продукции, заготовок и сырья в производстве запрещенных препаратов и взрывчатых веществ. В своем стремлении к неуклонному соблюдению юридических и нормативных обязательств компания Yara постоянно информирует своих деловых партнеров об их обязательствах по внедрению эффективных систем мониторинга цепочки поставок для предотвращения случаев нецелевого использования продукции, либо для своевременного обнаружения и устранения таких случаев. Также обязательным является соблюдение применимых законов, нормативных актов и инструкций Yara в отношении контроля применения опасных веществ в установленном порядке.

7) Детский или принудительный труд

Компания Yara ни в коем случае не будет использовать подневольный или принудительный труд, поддерживать торговлю людьми, а также позволять другим лицам использовать такой труд или вести торговлю людьми от нашего имени. В случае использования детского труда деловые партнеры должны соблюдать международно признанные стандарты, такие как рекомендации ЮНИСЕФ и МОТ, а также местное законодательство. Мы ожидаем от деловых партнеров внедрения эффективных механизмов внутреннего контроля для проверки возраста сотрудников при приеме на работу.

8) Дискриминация и преследование

Компания Yara требует уважения к чести и достоинству всех сотрудников наших деловых партнеров и предоставления им равных возможностей на основе честной оценки заслуг независимо от расы, цвета кожи, религии, пола, возраста, национальности, сексуальной ориентации, семейного положения или инвалидности. Деловые партнеры Yara должны стремиться обеспечивать благоприятные условия труда и соблюдать действующее местное законодательство в отношении дискриминации на рабочем месте и при приеме на работу.

9) Безопасная и здоровая рабочая среда

Деловые партнеры Yara обязуются обеспечивать безопасность сотрудников и подрядчиков и здоровые условия труда в соответствии с международными стандартами и национальным законодательством.

10) Конфиденциальность и защита данных

Деловые партнеры Yara обязуются соблюдать применимые законы и нормативные акты в отношении конфиденциальности данных.

Ожидаемые стандарты для деловых партнеров Yara

1) Общие ожидания

Деловые партнеры компании Yara должны соблюдать применимые законы и нормативные акты в сфере экологии, социального развития и корпоративного регулирования (ESG), а также придерживаться стандартов, аналогичных изложенным в пунктах 2–9 ниже, и требовать того же от собственных деловых партнеров и субподрядчиков, особенно при ведении бизнеса для Yara.

2) Права человека в цепочке производства

Деловые партнеры обязаны оказывать компании Yara поддержку в выявлении, предотвращении и смягчении негативного воздействия на права человека в цепочке производства, предоставляя соответствующую и точную информацию о своей деятельности и деловых отношениях в степени, необходимой для выполнения компанией Yara своих обязательств по проведению комплексной проверки и отчетности.

3) Подарки от деловых партнеров и знаки гостеприимства

Главное правило Yara заключается в том, что мы предпочитаем не дарить и не принимать подарки. Сотрудники компании Yara не могут дарить или принимать подарки стоимостью свыше 75 долларов США без явного письменного разрешения своего руководителя. Сотрудники Yara не будут стремиться оказывать влияние на других лиц и сами не будут поддаваться чужому влиянию, связанному с дарением подарков и/или проявлениями гостеприимства.

4) Свобода передвижения, объединений и коллективных переговоров

Компания Yara ожидает, что ее деловые партнеры будут уважать и поддерживать право на свободу объединения своих сотрудников, включая профсоюзы или аналогичные внешние уполномоченные организации. Сотрудники наших деловых партнеров должны иметь право на ведение переговоров о заключении коллективных договоров в соответствии с действующим законодательством и нормативами, а также право по своему желанию не вступать в профсоюз или иную уполномоченную организацию. Если эти права ограничены, мы ожидаем, что наши деловые партнеры найдут альтернативные средства для эффективной коллективной работы сотрудников. Деловые партнеры также должны гарантировать освобождение своих сотрудников от финансового бремени, связанного с процессом найма, например, от оплаты любых расходов, и ни при каких обстоятельствах не должны ограничивать право сотрудников на свободу передвижения.

5) Конфликты интересов

Компания Yara ожидает, что ее сотрудники и деловые партнеры будут незамедлительно реагировать на ситуации фактического, потенциального или кажущегося конфликта интересов, а также сообщать о подобных ситуациях.

6) Равное вознаграждение и рабочее время

Деловые партнеры обязуются справедливо выплачивать сотрудникам заработную плату за выполняемую ими работу, независимо от их личных убеждений и индивидуальных особенностей. Индивидуальная компенсация сотрудникам, консультантам или подрядчикам должна зависеть только от должности, производительности и компетентности. Размер любой компенсации должен, по меньшей мере, соответствовать применимым требованиям к минимальной заработной плате и обеспечивать прожиточный минимум, необходимый для поддержания достойного уровня жизни для сотрудников и их семей. Деловые партнеры также должны соблюдать действующие законы и нормативные акты в отношении режима работы и отдыха.

7) Коренные народы

Yara ожидает, что деловые партнеры будут выявлять и признавать влияние своей деятельности на коренные народы, а также уважать их права и предотвращать нарушения этих прав. Коренные народы имеют право на полный доступ ко всей информации в вопросах, которые могут повлиять на их жизнедеятельность. В таких случаях для принятия решений необходимо их согласие.

8) Защита окружающей среды и воздействие на окружающую среду

Деловые партнеры должны действовать в соответствии со всеми применимыми природоохранными законами и нормативными актами. Компания Yara ожидает от деловых партнеров внедрения надлежащей экологической политики и системы управления охраной окружающей среды, выполняющей функции контроля воздействия на окружающую среду и рисков, связанных с деятельностью и продукцией партнера на протяжении всего жизненного цикла. Также от партнеров требуется применять экологически безопасные технологии, продукты и услуги с целью оптимизации использования природных ресурсов, энергии и воды и сокращения негативного воздействия на воздух, водоемы, грунтовые воды, почву, биологическое разнообразие и климат.

9) Механизмы рассмотрения претензий

Компания Yara ожидает от своих деловых партнеров внедрения доступных, конфиденциальных и защищенных от ответных мер механизмов отчетности и процедур рассмотрения жалоб работников и других вовлеченных заинтересованных сторон.