



Code of Conduct

for Yaras forretningspartnere



Oppdraget vårt

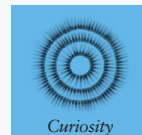
Gi mat til verden
og beskytte planeten
på en ansvarlig måte

Visjonen vår

Et samfunn som samarbeider,
en verden uten sult,
en respektert planet.



Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Hver av Yaras forretningspartnere, inkludert, men ikke begrenset til, leverandører, distributører, agenter, forhandlere, Joint Venture-partnere, kunder og strategiske partnere, er anerkjent som et viktig medlem av det verdensomspennende teamet som bidrar til Yaras suksess og ansvarlige forretningsskikk i tråd med formålet vårt, visjonen vår og verdiene våre. Yaras Code of Conduct for forretningspartnere gjelder for alle individer og selskaper som har forretningsforbindelser til Yara, uavhengig av type forretningsforbindelser, type transaksjoner eller varighet. Dette inkluderer selskaper av alle juridiske typer, eierskapsstrukturer og jurisdiksjoner der de er innlemmet. Vi har som mål å utvikle relasjoner med forretningspartnere som har lignende konsernverdier som Yara, og drive virksomhet på en etisk måte.

Dette dokumentet beskriver:

- a) Strengt juridiske forpliktelser for Yaras forretningspartnere, som består av ikke-forhandlingsbare standarder og lovpålagte krav som må overholdes når man gjør forretninger med Yara.
- b) Forventede standarder, som omfatter ønskede standarder som Yara forventer at forretningspartnerne deres skal implementere.

Yara forbeholder seg retten til å avslutte forretningsforbindelser ved vesentlige brudd på strenge juridiske forpliktelser. Hvis det foreligger brudd på forventede standarder, vil Yara ta dette opp med forretningspartnerne og støtte avhjelpende tiltak. Yara forbeholder seg også retten til å overvåke eller inspisere forretningspartneres etterlevelse av de forpliktelsene og forventningene som er beskrevet i dette dokumentet.

Anonyme rapporter om forsømmelse og uetisk forretningspraksis kan formaliseres gjennom Yaras Ethics Hotline, som er tilgjengelig på www.yara.com

Juridiske forpliktelser for Yaras forretningspartnere

1) Generell etterlevelse

Yaras forretningspartnere skal overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert, men ikke begrenset til, punkt 2-10 nedenfor, når det gjelder forretningsforholdene våre og varsle Yara hvis det er mistanke om brudd på, eller annen manglende overholdelse av, standardene som er angitt i dette dokumentet, slik at vi sammen kan undersøke fakta. Dette gjelder både for Yaras forretningspartnere og deres underleverandører.

2) Bestikkelser, korrupsjon og svindel

Yaras forretningspartnere skal overholde de strengeste standardene innen forretningsetikk, overholde gjeldende lover og ikke ta del i noen form for korrupsjon, inkludert bestikkelser, svindel, tilretteleggingsbetalinger, ulovlige belønninger eller utpressing. Yara behandler tilretteleggingsbetalinger som korrupsjon og har en nulltoleransepolitikk. Forretningspartnere skal iverksette rimelige og forholdsmessige tiltak for å forhindre svindel i forbindelse med forretningsaktiviteter og forholdet deres til Yara.

3) Hvitvasking av penger

Yaras forretningspartnere skal overholde alle gjeldende lover og forskrifter om tiltak mot hvitvasking av penger og implementere strenge kontroller og sikkerhetstiltak for å forhindre ethvert engasjement i hvitvasking av penger eller lignende aktiviteter, i enhver form og på ethvert sted.

4) Sanksjoner og eksportkontroll

Yaras forretningspartnere skal overholde alle gjeldende økonomiske sanksjoner, handelsrestriksjoner og lover og reguleringer om eksportkontroll. Forretningspartnere skal ikke utføre transaksjoner som direkte eller indirekte bryter slike restriksjoner eller bryter med gjeldende sanksjonsregimer.

5) Rettferdig konkurranse

Yara har totalforbud mot avtaler eller oppførsel som motvirker konkurranse, inkludert ulovlig prissamarbeid, begrensning av tilbudet av varer og tjenester, budsamarbeid og markedsdeling. Vi krever at forretningspartnerne våre skal støtte fri og rettferdig konkurranse og overholde gjeldende lover og forskrifter om konkurranse.

6) Bruk av produkter

Yara tolererer ikke misbruk av produktene våre til ulovlige formål. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, misbruk av ferdige produkter, mellomprodukter og råvarer i produksjon av ulovlig narkotika og ulovlige eksplosiver. Yara har besluttet å styrke juridiske og lovgivningsmessige rammeverk, og arbeider derfor kontinuerlig for å bevisstgjøre sine forretningspartnere om forpliktelsene de har med hensyn til å implementere egnede overvåkingssystemer i forsyningskjedene, slik at misbruk forhindres eller kan oppdages og stoppes umiddelbart. Overholdelse av gjeldende lover og forskrifter og Yaras retningslinjer knyttet til håndtering av farlige stoffer, som er gitt skriftlig, er også et krav.

Fortsetter på neste side

7) Barne- eller tvangsarbeid

Yara bruker ikke ufrivillig arbeid eller tvangsarbeid, og vi aksepterer ikke at andre gjør det på vegne av oss. Bruk av barnearbeid av forretningspartnere må skje i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder som retningslinjer fra UNICEF og ILO samt lokal lovgivning. Forretningspartnere forventes å implementere effektive internkontroller for verifisering av alderen på rekrutterte arbeidstakere.

8) Diskriminering og trakassering

Yara krever at ansatte hos forretningspartnerne våre skal behandles med respekt og verdighet, og at like muligheter bare baseres på personlig dyktighet, uavhengig av etnisitet, hudfarge, religion, kjønn, alder, nasjonalitet, seksuell legning, sivilstatus eller funksjonsnedsettelse. Yaras forretningspartnere må ta personlig ansvar for å skape et rettferdig arbeidsmiljø og overholde all gjeldende lokal lovgivning vedrørende diskriminering i forbindelse med ansettelse og rekruttering.

9) Sikkert og sunt arbeidsmiljø

Yaras forretningspartnere skal sørge for et sikkert og sunt arbeidsmiljø i samsvar med internasjonale standarder og nasjonale lover for sine ansatte og entreprenører.

10) Konfidensialitet og personvern

Yaras forretningspartnere skal overholde gjeldende lover og forskrifter om personvern.

Forventede standarder for Yaras forretningspartnere

1) Generell forventning

Yaras forretningspartnere forventes å overholde relevante lover og forskrifter om miljømessige, sosiale og forretningsetiske forhold (ESG) og opprettholde lignende standarder som beskrevet i punkt 2–9 nedenfor, og de krever det samme fra sine egne forretningspartnere og underleverandører, spesielt når de driver forretninger for Yara.

2) Menneskerettigheter i verdikjeden

Det forventes at forretningspartnere skal støtte Yara i å identifisere, forhindre og begrense negative konsekvenser av brudd på menneskerettigheter i verdikjeden ved å gi relevant og nøyaktig informasjon om driften og forretningsforholdene som med rimelighet er nødvendig for at Yara skal kunne oppfylle pliktige undersøkelser og rapportering.

3) Gaver, gjestfrihet og underholdning

Yaras hovedregel er at vi foretrekker ikke å gi eller motta gaver. Yaras ansatte kan ikke gi eller motta gaver med en verdi på over USD 75 uten uttrykkelig skriftlig samtykke fra leder. Yaras ansatte skal ikke prøve å påvirke andre eller selv la seg påvirke av andre ved å gi eller motta gaver og/eller gjestfrihet og underholdning.

4) Bevegelses- og organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger

Yara forventer at forretningspartnere skal respektere og støtte de ansattes rett til organisasjonsfrihet relatert til fagforeninger og lignende organisasjoner for ekstern representasjon. De ansatte skal ha rett til kollektive forhandlinger som samsvarer med gjeldende lover og forskrifter. De ansatte skal ha rett til å velge å ikke bli med i en fagforening eller oppsøke annen representasjon. Der disse rettighetene er begrenset, forventer vi at forretningspartnerne våre finner alternative virkemidler for effektivt samarbeid mellom arbeidstakere. Forretningspartnere forventes også å sikre at deres ansatte er fri for økonomiske byrder knyttet til rekrutteringsprosessen, for eksempel gebyrer og relaterte kostnader, og å sikre at de ansattes rett til bevegelsesfrihet ikke er begrenset på noen måte.

5) Interessekonflikt

Yara forventer at ansatte og forretningspartnere umiddelbart skal informere om og håndtere situasjoner der det er reell, potensiell eller oppfattet interessekonflikt.

6) Lik lønn og arbeidstid

Det forventes at forretningspartnere gir de ansatte rettferdig lønn for arbeidet de gjør, uavhengig av personlige overbevisninger eller individuelle egenskaper. Individuell kompensasjon for ansatte, konsulenter eller entreprenører skal bare variere på grunnlag av stilling, prestasjon og kompetanse. All kompensasjon skal minst oppfylle gjeldende krav til minstelønn og søke å gi en lønn som sikrer en anstendig levestandard for ansatte og familiene deres. Det forventes også at forretningspartnere overholder gjeldende lover og forskrifter om arbeidstid og hvileperioder.

7) Urfolk

Yara forventer at forretningspartnerne identifiserer og anerkjenner urfolk som er berørt av virksomheten deres, samt respekterer og forhindrer brudd på urfolks rettigheter. Urfolk har rett til å bli informert og deretter bedt om samtykke ved beslutninger som berører dem.

8) Miljøvern og miljøpåvirkning:

Forretningspartnere forventes å drive virksomhet i samsvar med alle gjeldende miljølover og -forskrifter. Yara forventer at forretningspartnere implementerer passende miljøretningslinjer og et miljøstyringssystem som dekker konsekvenser for miljøet og risiko knyttet til deres virksomhet og produkter gjennom hele livssyklusen. Bruk av miljøvennlige teknologier, produkter og tjenester forventes også, med sikte på å optimalisere bruken av naturressurser, energi og vann og minimere negativ påvirkning på luft, vann og grunnvann, jordsmonn, biologisk mangfold og klimaet.

9) Klagemekanismer

Yara forventer at deres forretningspartnere implementerer tilgjengelige, konfidensielle og ikke-gjengjeldende rapporteringsmekanismer og prosesser for klager for arbeidere og eventuelt berørte interessenter.