



Etikos kodeksas

„Yara“ verslo partneriams

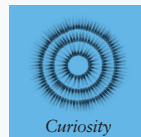


Mūsų misija

Atsakingai maitinti pasaulį ir apsaugoti planetą.

Mūsų vizija

Bendradarbiaujanti visuomenė, pasaulis be bado, tausojama planeta.



Kiekvienas „Yara“ verslo partneris, įskaitant, bet neapsiribojant, tiekėjus, platintojus, atstovus, perpardavėjus, bendrų veiklų partnerius, klientus ir strateginius partnerius, pripažįstamas svarbiu pasaulinės komandos nariu, prisidedančiu prie „Yara“ sėkmės ir atsakingo verslo, atitinkančio mūsų misiją, viziją ir vertybes. „Yara“ verslo partnerių etikos kodeksas taikomas visiems asmenims ir įmonėms, su kuriomis „Yara“ palaiko verslo santykius, neatsižvelgiant į jų pobūdį, sandorių tipą ar trukmę. Tai apima visų teisinių tipų įmones, nuosavybės struktūras ir jurisdikcijas, kuriose jos įregistruotos. Mūsų tikslas – užmegzti santykius su verslo partneriais, kurie laikosi panašių verslo vertybių kaip ir „Yara“ bei verslą vykdo etiškai.

Šiame dokumente aprašomi:

a) griežti teisiniai įsipareigojimai „Yara“ verslo partneriams, apimantys privalomus standartus ir reguliavimo reikalavimus, kurių būtina laikytis vykdant verslą su „Yara“;

b) numatomi standartai, įskaitant bendrovės „Yara“ pageidaujamus standartus, kurių turi laikytis jos verslo partneriai.

„Yara“ pasilieka teisę nutraukti verslo santykius, jei reikšmingai pažeidžiami griežti teisiniai įsipareigojimai, ir kartu su savo verslo partneriais spręs bei padės ištaisyti padėtį, jei pažeidžiami rekomenduotini standartai. „Yara“ taip pat pasilieka teisę stebėti ar tikrinti verslo partnerius dėl šiame dokumente išdėstytų įsipareigojimų ir lūkesčių atitikties.

Anoniminius pranešimus apie netinkamą elgesį ir neetišką verslo praktiką galima pateikti „Yara“ etikos karštąja linija, kurią galima rasti adresu: www.yara.com

Teisiniai „Yara“ verslo partnerių įsipareigojimai

1) Bendroji atitiktis

„Yara“ verslo partneriai privalo laikytis visų galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, įskaitant, be kita ko, toliau nurodytus 2–10 punktus, ir pranešti „Yara“ apie bet kokius įtariamus pažeidimus ar kitus šiame dokumente nustatytų standartų nesilaikymo atvejus, kad būtų galima bendrai patikrinti faktus. Tai taikoma „Yara“ verslo partneriams ir jų subrangovams.

2) Papirkinėjimas, korupcija ir sukčiavimas

„Yara“ verslo partneriai privalo laikytis aukščiausių verslo etikos standartų, vykdyti galiojančius įstatymus ir susilaikyti nuo bet kokių korupcijos formų, įskaitant kyšininkavimą, sukčiavimą, palengvinamuosius mokėjimus, dėkingumo mokesčius, neteisėtus atlygius ir reketą. „Yara“ palengvinamuosius mokėjimus laiko korupcija ir jiems taiko nulines tolerancijos politiką. Verslo partneriai privalo imtis pagrįstų ir proporcingų priemonių, kad užkirstų kelią sukčiavimui, susijusiam su jų verslo veikla ir jų santykiais su „Yara“.

3) Pinigų plovimas

„Yara“ verslo partneriai privalo laikytis visų galiojančių pinigų plovimo prevencijos įstatymų ir teisės aktų bei laikyti griežtas kontrolės ir apsaugos priemones, kad užkirstų kelią bet kokiame dalyvavime pinigų plovime ar su juo susijusioje veikloje, nepriklausomai nuo jos formos ar vietos.

4) Sankcijos ir eksporto kontrolė

„Yara“ verslo partneriai privalo laikytis visų taikomų ekonominių sankcijų, prekybos apribojimų ir eksporto kontrolės įstatymų bei kitų teisės aktų. Verslo partneriai neturi vykdyti jokių sandorių, kurie tiesiogiai ar netiesiogiai pažeistų tokius apribojimus arba apeitų taikomus sankcijų režimus.

5) Sąžininga konkurencija

„Yara“ griežtai draudžia konkurenciją ribojančius susitarimus ar veiksmus, įskaitant kainų nustatymą, prekių ar paslaugų tiekimo ribojimą, konkursų rezultatų klastojimą ir rinkos pasidalijimą. Reikalaujame, kad mūsų verslo partneriai įsipareigotų užtikrinti laisvą ir sąžiningą konkurenciją bei laikytis atitinkamų konkurencijos įstatymų ir taisyklių.

6) Produktų naudojimas

„Yara“ netoleruos netinkamo mūsų produktų naudojimo neteisėtais tikslais. Tai apima (tačiau tuo neapsiriboja) netinkamą gatavų produktų, tarpinių produktų ir žaliavų naudojimą nelegalių svaigųjų medžiagų ir nelegalių sprogmenų gamybai. Siekdama stiprinti savo teises ir reguliavimo sistemas, „Yara“ nuolat informuoja savo verslo partnerius apie jų pareigas įdiegti tinkamas stebėsenos sistemas savo tiekimo grandinėse, siekiant užkirsti kelią netinkamam naudojimui arba jį nustatyti ir nedelsiant sustabdyti. Taip pat reikalaujama laikytis galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų bei „Yara“ rekomendacijų, susijusių su pavojingų medžiagų valdymu, kaip numatyta dokumentuose.

7) Vaikų išnaudojimas arba priverstinis darbas

„Yara“ nesinaudos ir nesutiks su prekyba žmonėmis, nesavanorišku darbu, vergišku ar priverstiniu darbu ir nesutiks, kad kas nors tai darytų mūsų vardu. Bet koks verslo partnerių vaikų darbo naudojimas turi atitikti tarptautiniu mastu pripažintus standartus, pavyzdžiui, UNICEF ir TDO gaires, taip pat vietos teisės aktus. Tikimės, kad verslo partneriai įgyvendins veiksmingas vidaus kontrolės priemones, skirtas įdarbintų darbuotojų amžiui patikrinti.

8) Diskriminacija ir priekabiavimas

„Yara“ reikalauja, kad su bendrovės verslo partnerių darbuotojais būtų elgiamasi pagarbiai ir oriai, o lygios galimybės būtų grindžiamos tik nuopelnais, nepriklausomai nuo rasės, odos spalvos, religijos, lyties, amžiaus, tautybės, seksualinės orientacijos, šeimyninės padėties ar negalios. „Yara“ verslo partneriai turi įsipareigoti kurti sąžiningą darbo aplinką ir laikytis visų galiojančių vietos įstatymų, susijusių su diskriminacija įdarbinant ir įdarbinimo praktika.

9) Saugi ir sveika darbo aplinka

„Yara“ verslo partneriai savo darbuotojams ir rangovams turi užtikrinti saugią bei sveiką darbo vietą, atitinkančią tarptautinius standartus ir nacionalinius įstatymus.

10) Konfidencialumas ir duomenų privatumas

„Yara“ verslo partneriai privalo laikytis galiojančių duomenų privatumo įstatymų ir kitų teisės aktų.

Rekomenduojami standartai „Yara“ verslo partneriams

1) Bendrieji lūkesčiai

Tikimasi, kad „Yara“ verslo partneriai laikysis galiojančių aplinkos apsaugos, socialinių ir valdymo (ASV) įstatymų bei taisyklių ir laikysis panašių standartų, kaip nurodyta toliau pateiktuose 2–9 punktuose, taip pat reikalaus to paties iš savo verslo partnerių ir subrangovų, ypač vykdydami veiklą „Yara“ vardu.

2) Žmogaus teisės vertės grandinėje

Tikimasi, kad verslo partneriai padės „Yara“ nustatyti neigiamą poveikį žmogaus teisėms, užkirsti jam kelią ir jį sušvelninti, teikdami aktualią ir tikslią informaciją apie savo veiklą ir verslo santykius, kiek tai pagrįstai reikalinga, kad „Yara“ galėtų įvykdyti savo išsamaus patikrinimo ir ataskaitų teikimo įsipareigojimus.

3) Verslo dovanos ir svetingumas

Pagrindinė „Yara“ taisyklė – mes stengiamės nedovanoti ir nepriimti dovanų. „Yara“ darbuotojai negali duoti ar priimti didesnių nei 75 JAV dolerių vertės dovanų be aiškaus raštiško vadovo sutikimo. „Yara“ darbuotojai nesistengs daryti įtakos kitiems ar būti įtakojami kitų teikiant ar priimant dovanas ir (arba) naudojantis svetingumu.

4) Judėjimo, susivienijimų ir kolektyvinių derybų laisvė

„Yara“ tikisi, kad jos verslo partneriai gerbs ir užtikrins savo darbuotojų teisę į susivienijimus, įskaitant profesines sąjungas ar panašias išorines atstovaujančias organizacijas. Jų darbuotojai turi turėti teisę į kolektyvines derybas pagal galiojančius įstatymus ir kitus teisės aktus, o darbuotojai – teisę nestoti į profesinę sąjungą ar kitą atstovaujamąją organizaciją. Jei šios teisės ribojamos, tikimės, kad mūsų verslo partneriai ras alternatyvias efektyvias darbuotojų ir darbdavių bendradarbiavimo priemones. Verslo partneriai privalo užtikrinti, kad jų darbuotojams nebūtų finansinės naštos, susijusios su įdarbinimo procesu, pavyzdžiui, mokesčių ir susijusių išlaidų, ir užtikrinti, kad niekaip nebūtų ribojama darbuotojų teisė laisvai judėti.

5) Interesų konfliktai

„Yara“ tikisi, kad jos darbuotojai ir verslo partneriai nedelsdami atskleis ir spęs situacijas, kai kyla tikras, potencialus ar tariamas interesų konfliktas.

6) Vienodas užmokestis ir darbo valandos

Tikimasi, kad verslo partneriai savo darbuotojams už jų atliktą darbą mokės sąžiningai, nepaisant jų įsitikinimų ar savybių. Darbuotojams, konsultantams ar rangovams individualus atlygis priklauso tik nuo pareigų, darbo rezultatų ir kompetencijos. Visi atlygiai turi atitikti bent jau galiojančius minimalaus darbo užmokesčio reikalavimus ir užtikrinti pragyvenimui pakankamą darbo užmokestį, leidžiantį darbuotojams ir jų šeimoms išlaikyti deramą gyvenimo lygį. Taip pat tikimasi, kad verslo partneriai laikysis galiojančių įstatymų ir taisyklių dėl darbo valandų bei poilsio laiko.

7) Vietos gyventojai

„Yara“ tikisi, kad verslo partneriai nustatys ir pripažins vietos gyventojus, kuriems daro įtaką jų veikla, taip pat gerbs vietos gyventojų teises ir užkirs kelią jų pažeidimams. Vietos gyventojai turi teisę gauti informaciją ir po to būti prašomi duoti sutikimą priimant sprendimus, galinčius juos paveikti.

8) Aplinkos apsauga ir poveikis aplinkai

Tikimasi, kad verslo partneriai veiklą vykdys laikydamiesi visų galiojančių aplinkosaugos įstatymų ir reglamentų. „Yara“ tikisi, kad verslo partneriai įgyvendins tinkamą aplinkosaugos politiką ir aplinkosaugos vadybos sistemą, apimančią su jų veikla ir produktais susijusį poveikį aplinkai bei riziką viso ciklo laikotarpiu. Taip pat tikimasi, kad bus naudojamos aplinkai nekenksmingos technologijos, produktai ir paslaugos, siekiant optimizuoti gamtos išteklių, energijos ir vandens naudojimą bei sumažinti neigiamą poveikį orui, vandeniui ir požeminiam vandeniui, dirvožemiui, biologinei įvairovei bei klimatui.

9) Skundų nagrinėjimo mechanizmai

„Yara“ tikisi, kad jos verslo partneriai įdiegs prieinamus, konfidencialius ir atsakomųjų veiksmų neiššaukiančius pranešimų teikimo mechanizmus ir procesus, skirtus darbuotojų ir paveiktų suinteresuotųjų šalių skundams nagrinėti.

Apie bet kokią pažeidimą ar susirūpinimą, susijusį su „Yara“ darbuotojų, konsultantų, rangovų ar verslo partnerių elgesiu, reikia nedelsiant pranešti „Yara“ etikos ir atitikties departamentui adresu ethics@yara.com.

Išsamesnės informacijos apie „Yara“ etikos karštąją liniją ir etikos bei atitikties komandą rasite svetainėje www.yara.com.

2026 m. rugpjūčio mėn.