



Pedoman Perilaku

untuk Mitra Bisnis Yara



Misi kami

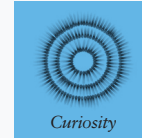
Menyediakan pangan secara bertanggung jawab kepada dunia dan melindungi bumi.

Visi kami

Masyarakat kolaboratif; dunia tanpa kelaparan; planet yang dilindungi.



Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Setiap Mitra Bisnis Yara, termasuk namun tidak terbatas pada pemasok, distributor, agen, pengecer, mitra kerja sama ventura, pelanggan dan mitra strategis, diakui sebagai anggota tim penting yang berkontribusi terhadap keberhasilan Yara dan perilaku bisnis yang bertanggung jawab sesuai dengan misi, visi dan nilai kami di seluruh dunia. Kode Etik untuk Mitra Bisnis Yara berlaku bagi semua individu dan perusahaan yang berhubungan dengan Yara, tanpa memandang sifat, jenis transaksi, atau durasi transaksi. Hal ini juga mencakup perusahaan dengan seluruh jenis badan hukum, struktur kepemilikan, dan yurisdiksi lokasinya. Tujuan kami adalah untuk mengembangkan hubungan dengan Mitra Bisnis yang memiliki nilai-nilai perusahaan yang sama dengan Yara, dan menjalankan bisnis secara etis.

Dokumen ini menjelaskan:

- a) Kewajiban hukum yang ketat bagi Mitra Bisnis Yara, termasuk standar dan persyaratan regulasi yang tidak dapat dinegosiasikan saat bekerja sama dengan Yara.
- b) Standar yang diharapkan, termasuk standar yang diinginkan oleh Yara dari Mitra Bisnisnya.

Yara berhak untuk menghentikan hubungan bisnis jika terjadi pelanggaran yang signifikan atas kewajiban hukum yang ketat dan akan mengatasi dan mendukung penyelesaian dengan Mitra Bisnisnya jika terjadi pelanggaran terhadap standar. Yara juga berhak untuk memantau atau memeriksa kepatuhan Mitra Bisnis atas kewajiban dan ekspektasi yang diuraikan dalam dokumen ini.

Laporan anonim mengenai pelanggaran atau praktik bisnis yang tidak etis dapat dilakukan melalui Hotline Kode Etik Yara, yang tersedia di www.yara.com

Kewajiban hukum untuk Mitra Bisnis Yara

1) Kepatuhan Umum

Mitra Bisnis Yara harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku, termasuk namun tidak terbatas pada poin 2-10 di bawah, sehubungan dengan transaksi bisnis kami dan memberi tahu Yara dalam hal adanya dugaan pelanggaran, atau ketidakpatuhan lain terhadap standar yang ditetapkan dalam dokumen ini, sehingga memungkinkan verifikasi fakta gabungan. Hal ini berlaku untuk Mitra Bisnis Yara maupun sub-kontraktornya.

2) Penyuapan, Korupsi, dan Penipuan

Mitra Bisnis Yara harus menjunjung standar etika bisnis tertinggi, mematuhi undang-undang yang berlaku, dan tidak terlibat dalam bentuk-bentuk korupsi, termasuk penyuapan, penipuan, pembayaran fasilitasi, pelicin, gratifikasi ilegal, atau pemerasan. Yara menganggap pembayaran fasilitasi sebagai bentuk korupsi dan tidak akan menoleransi sama sekali tindakan tersebut. Mitra Bisnis harus mengambil langkah yang wajar dan proporsional untuk mencegah penipuan sehubungan dengan kegiatan bisnis mereka dan kerja sama mereka dengan Yara.

3) Pencucian Uang

Mitra Bisnis Yara harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan anti-pencucian uang yang berlaku dan menerapkan kontrol dan perlindungan secara ketat guna mencegah keterlibatan dalam pencucian uang atau kegiatan terkait, dalam bentuk apa pun atau di mana pun.

4) Sanksi dan Kontrol Ekspor

Mitra Bisnis Yara harus mematuhi semua sanksi ekonomi yang berlaku, batasan perdagangan, serta undang-undang dan peraturan kontrol ekspor. Mitra Bisnis dilarang melakukan transaksi apa pun yang secara langsung atau tidak langsung melanggar batasan tersebut atau mengabaikan rezim sanksi yang berlaku.

5) Persaingan Sehat

Yara melarang perjanjian atau perilaku anti-persaingan, termasuk kartel harga (price fixing), pembatasan persediaan barang atau layanan, serta persekongkolan tender dan pembagian pasar. Kami mewajibkan Mitra Bisnis untuk berkomitmen selalu bebas dan adil serta mematuhi undang-undang dan peraturan persaingan yang relevan.

6) Penggunaan Produk

Yara tidak akan menoleransi penyalahgunaan produk kami untuk tujuan ilegal. Hal ini meliputi, namun tidak terbatas pada, penyalahgunaan produk akhir, bahan setengah jadi, dan bahan mentah dalam produksi obat-obatan ilegal dan peledak ilegal. Dalam upaya memperkuat kerangka kerja hukum dan peraturan, Yara secara terus-menerus mendorong kesadaran Mitra Bisnis akan kewajiban mereka untuk menerapkan sistem pemantauan yang memadai dalam rantai pasokan mereka guna memastikan agar penyalahgunaan dapat dicegah, atau dapat dideteksi, dan diperbaiki dengan segera. Salah satu persyaratan lainnya adalah mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku serta pedoman Yara terkait manajemen zat berbahaya, sebagaimana tertulis.

7) Anak-Anak atau Pekerja Paksa

Yara tidak akan menggunakan atau menerima perdagangan manusia, pekerja yang tidak ingin dipekerjakan, pekerja paksa, atau pekerja budak, atau menerima siapa pun yang melakukannya atas nama kami. Penggunaan tenaga kerja anak oleh Mitra Bisnis harus mematuhi standar yang diakui secara internasional seperti pedoman UNICEF, dan ILO, serta undang-undang lokal. Mitra Bisnis diharapkan untuk menerapkan pengendalian internal yang efisien untuk memverifikasi usia pekerja yang direkrut.

8) Diskriminasi dan Pelecehan

Yara mewajibkan Mitra Bisnis untuk memperlakukan karyawan mereka dengan penuh rasa hormat dan martabat, dan bahwa kesetaraan peluang hanya didasarkan pada pencapaian, tanpa memandang ras, warna, agama, jenis kelamin, usia, asal negara, orientasi seksual, status perkawinan, atau disabilitas. Mitra Bisnis Yara harus berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang adil dan mematuhi semua undang-undang setempat yang berlaku mengenai diskriminasi dalam praktik perekrutan dan ketenagakerjaan.

9) Lingkungan Kerja yang Aman dan Sehat

Mitra Bisnis Yara akan menyediakan tempat kerja yang aman dan sehat, sesuai dengan standar internasional dan undang-undang nasional kepada karyawan dan kontraktor mereka.

10) Kerahasiaan dan Privasi Data

Mitra Bisnis Yara harus mematuhi undang-undang dan peraturan privasi data yang berlaku.

Standar yang diharapkan dari Mitra Bisnis Yara

1) Ekspektasi Umum

Mitra Bisnis Yara diharapkan mematuhi undang-undang dan peraturan lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) yang berlaku dan menegakkan standar serupa seperti yang ditetapkan dalam item 2-9 di bawah ini, serta menuntut ekspektasi yang sama dari Mitra Bisnis dan subkontraktor mereka sendiri, terutama ketika melakukan bisnis untuk Yara.

2) Hak Asasi Manusia dalam Rantai Nilai

Mitra Bisnis diharapkan dapat membantu Yara dalam mengidentifikasi, mencegah, dan mengurangi dampak negatif terhadap hak asasi manusia dalam rantai nilai dengan memberikan informasi yang relevan dan akurat mengenai operasional dan hubungan bisnis mereka sesuai dengan kebutuhan yang wajar agar Yara dapat memenuhi kewajiban uji tuntas dan pelaporannya.

3) Hadiah dan Fasilitas Bisnis

Peraturan utama Yara adalah bahwa kami memilih untuk tidak memberi atau menerima hadiah. Karyawan Yara tidak dapat memberi atau menerima hadiah dengan nilai di atas USD 75 tanpa persetujuan tertulis dari manajer mereka. Karyawan Yara tidak akan berupaya memengaruhi orang lain atau dipengaruhi oleh orang lain dengan cara memberi atau menerima hadiah dan/atau fasilitas.

4) Kebebasan Bergerak, Berkumpul & Berserikat

Yara mengharapkan Mitra Bisnisnya menghormati dan menjunjung hak karyawan mereka atas kebebasan berkumpul, melibatkan serikat buruh atau organisasi perwakilan eksternal serupa. Karyawan mereka harus memiliki hak untuk melakukan tawar-menawar secara kolektif sesuai dengan undang-undang dan peraturan yang berlaku, dan hak bagi karyawan untuk memilih untuk tidak bergabung dengan serikat buruh atau badan perwakilan lainnya. Apabila hak-hak ini dibatasi, kami mengharapkan Mitra Bisnis kami untuk menemukan sarana alternatif guna menghasilkan kolaborasi karyawan yang efektif. Mitra Bisnis juga diharapkan untuk memastikan bahwa karyawan mereka terbebas dari beban finansial terkait dengan proses perekrutan, misalnya biaya dan ongkos terkait, dan untuk memastikan bahwa hak kebebasan bergerak karyawan tidak dibatasi dalam bentuk apa pun.

5) Konflik Kepentingan

Yara mengharapkan karyawan dan Mitra Bisnisnya segera mengungkapkan dan mengatasi situasi ketika terdapat konflik kepentingan yang bersifat aktual, potensial, atau dipersepsikan.

6) Kesetaraan Upah dan Jam Kerja

Mitra Bisnis diharapkan membayar karyawan sesuai dengan pekerjaan yang mereka lakukan, terlepas dari kepercayaan pribadi atau karakteristik individu. Kompensasi secara individual untuk karyawan, konsultan, atau kontraktor, hanya dapat dibedakan berdasarkan posisi, kinerja, dan kompetensi. Semua bentuk kompensasi harus memenuhi, paling tidak, standar upah minimum yang berlaku dan bertujuan untuk memberikan upah yang layak guna mendukung standar hidup yang memadai bagi karyawan dan keluarga mereka. Mitra Bisnis juga diharapkan mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku selama jam kerja dan jam istirahat.

7) Penduduk Asli

Yara mengharapkan Mitra Bisnisnya untuk mengidentifikasi dan mengakui penduduk asli yang terdampak oleh operasi mereka, serta untuk menghargai hak penduduk asli dan mencegah pelanggaran terhadap hak tersebut. Penduduk asli berhak mendapatkan informasi dan kita harus meminta persetujuan mereka terkait keputusan yang dapat berdampak bagi mereka.

8) Perlindungan Lingkungan dan Dampak Lingkungan

Mitra Bisnis diharapkan beroperasi sesuai semua undang-undang dan peraturan lingkungan yang berlaku. Yara mengharapkan Mitra Bisnis untuk menerapkan kebijakan lingkungan yang sesuai dan sistem manajemen lingkungan yang mencakup dampak dan risiko lingkungan sehubungan dengan operasional dan produk dari keseluruhan siklus hidupnya. Mitra diimbau untuk menggunakan teknologi, produk, dan jasa yang ramah lingkungan, yang juga diharapkan dapat mengoptimalkan penggunaan sumber daya alam, energi, dan air serta meminimalkan dampak negatif terhadap udara, air, tanah, keanekaragaman hayati, dan iklim.

9) Mekanisme Penyalpaan Keluhan

Yara mengharapkan Mitra Bisnisnya mengimplementasikan mekanisme pelaporan yang aksesibel, bersifat rahasia, dan non-retaliasi, serta proses untuk mengatasi keluhan para pekerja dan kemungkinan pihak-pihak yang terkena dampak.

Setiap pelanggaran atau perhatian terkait perilaku karyawan, konsultan, atau kontraktor, atau Mitra Bisnis Yara harus segera dilaporkan kepada Departemen Etik dan Kepatuhan Yara di ethics@yara.com

Kunjungi www.yara.com untuk melihat informasi selengkapnya tentang Hotline Kode Etik Yara dan tim Kode Etik & Kepatuhan.