



Code of Conduct -ohje

Yaran liiketoimintakumppaneille

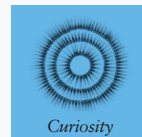


Tavoitteemme

Maailman väestön ruokkiminen vastuullisesti ja planeettamme suojeleminen.

Visiomme

Yhteiskunta, jossa tehdään yhteistyötä; maailma ilman nälänhätää; planeetta, jota kunnioitetaan.



Kaikki Yaran liiketoimintakumppanit, mukaan lukien toimittajat, jakelijat, edustajat, jälleenmyyjät, yhteishankekumppanit, asiakkaat ja strategiset kumppanit ovat tärkeä osa maailmanlaajuisia tiimiä, joka edistää Yaran menestystä ja vastuullista liiketoimintaa missiomme, visiomme ja arvojemme mukaisesti. Yaran Code of Conduct -ohje liiketoimintakumppaneille koskee kaikkia henkilöitä ja yrityksiä, joiden kanssa Yaralla on liikesuhteita niiden luonteesta, tyypistä tai kestosta riippumatta. Tämä koskee kaikenlaisia yrityksiä riippumatta yhtiömuodosta, omistajuusrakenteista tai lainkäyttöalueista, joissa yritykset on rekisteröity. Tavoitteemme on kehittää yhteistyösuhteita sellaisten kumppanien kanssa, jotka jakavat Yaran arvot ja noudattavat eettisiä toimintatapoja.

Tässä asiakirjassa määritetään seuraavat:

- a) Yaran liiketoimintakumppaneille asetetut lakisääteiset velvoitteet, jotka muodostuvat tinkimättömistä standardeista ja säännösvaatimuksista, joita on noudatettava harjoitettaessa liiketoimintaa Yaran kanssa.
- b) Odotetut standardit, jotka sisältävät toivotut standardit, joita Yara odottaa liiketoimintakumppaniensa noudattavan.

Yara pidättää oikeuden lopettaa liikesuhteet merkittäviä lakisääteisiä velvoitteita rikkovien sopimusrikkomusten tapauksessa. Yhtiö tukee liiketoimintakumppaneidensa korjaavia toimenpiteitä, jos liiketoimintakumppani rikkoo odotettuja standardeja. Yara pidättää myös oikeuden valvoa tai tarkastaa liiketoimintakumppaneita tässä asiakirjassa kuvattujen velvoitteiden ja odotusten noudattamisen osalta.

Nimettömiä ilmoituksia rikkomuksista tai epäeettisistä liiketoimintakäytännöistä voi tehdä Yara Ethics Hotline -palvelun kautta osoitteessa www.yara.com.

Yaran liiketoimintakumppaneiden oikeudelliset velvollisuudet

1) Yleinen noudattaminen:

Yaran liiketoimintakumppanien tulee noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja säädöksiä liiketoimintaamme liittyen, mukaan lukien alla olevat kohdat 2–10. Liiketoimintakumppanien tulee myös ilmoittaa epäillyt rikkomukset tai mikä tahansa muu tässä asiakirjassa asetettujen standardien noudattamatta jättäminen, jotta rikkomukset voidaan tarkastaa. Tämä koskee sekä Yaran liiketoimintakumppaneita että heidän omia alihankkijoitaan.

2) Lahjonta, korruptio ja petokset:

Yara edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit noudattavat toiminnassaan liiketoimintaetiikan tiukimpia vaatimuksia ja sovellettavia lakeja ja pidättäytyvät kaikenlaisesta korruptiosta, kuten lahjonnasta, petoksista, voitelurahojen maksusta, lahjusten tai laittomien juomarahojen antamisesta ja kiristyksestä. Yara pitää voitelurahoja korruptiona, ja sillä on nollatoleranssi niiden suhteen. Liiketoimintakumppanien on estettävä petokset liiketoiminnassaan ja suhteessaan Yaran kanssa kohtuullisin ja oikeasuhteisin toimin.

3) Rahanpesu:

Yaran liiketoimintakumppanien on noudatettava kaikkia sovellettavia rahanpesun estämiseen liittyviä lakeja ja säädöksiä sekä käytettävä tiukkaa valvontaa ja turvatoimia kaikenlaisen rahanpesuun tai siihen liittyviin toimiin osallistumisen estämiseksi muodosta ja sijainnista riippumatta.

4) Pakotteet ja vientisäädökset:

Yaran liiketoimintakumppanien on noudatettava kaikkia sovellettavia taloudellisia pakotteita, kauppasaartoja sekä vientivalvontalakeja ja -säädöksiä. Liiketoimintakumppanit eivät saa osallistua minkäänlaisiin liiketapahtumiin, jotka ovat suoraan tai epäsuorasti kyseisten rajoitusten vastaisia tai kiertävät sovellettavia pakotejärjestelmiä.

5) Rehellinen kilpailu:

Yara kieltää yksiselitteisesti kaikki kilpailua rajoittavat sopimukset ja toiminnan, kuten hinnoista sopimisen, tuotteiden tai palvelujen saatavuuden rajoittamisen, tarjouskeinottelun ja markkinoiden jakamisen. Yara edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit sitoutuvat vapaaseen ja rehelliseen kilpailuun ja noudattavat sovellettavia kilpailulakeja ja -säädöksiä.

6) Tuotteiden käyttö:

Yara ei salli tuotteidensa väärinkäyttöä laittomiin tarkoituksiin. Väärinkäyttöä on muun muassa valmiiden tuotteiden, välituotteiden tai raaka-aineiden käyttö laittomien huumausaineiden ja räjähteiden valmistamiseen. Vahvistaakseen toimintansa lakien ja asetusten mukaisuutta Yara pyrkii jatkuvasti lisäämään liiketoimintakumppaneidensa tietoisuutta siitä, että heillä on velvollisuus käyttää toimitusketjussaan asianmukaisia valvontajärjestelmiä, jotka ehkäisevät väärinkäyttöä sekä auttavat väärinkäytösten tunnistamisessa ja ilmoittamisessa. Myös vaarallisten aineiden hallintaan liittyvien sovellettavien lakien ja säännösten sekä Yaran antamien kirjallisten ohjeiden noudattaminen on pakollista.

7) Lapsi- tai pakkotyövoima:

Yara ei käytä eikä hyväksy ihmiskauppaa eikä pakkotyövoimaa eikä salli niitä käytettävän puolestaan. Liiketoimintakumppanien mahdollisen lapsityövoiman käytön on noudatettava kansainvälisesti hyväksyttyjä standardeja, kuten UNICEFin ja kansainvälisen työjärjestön (ILO) ohjeita, sekä paikallista lainsäädäntöä. Liiketoimintakumppaneiden odotetaan toteuttavan tehokkaita sisäisiä valvontatoimia rekrytoitujen työntekijöiden iän vahvistamiseksi.

8) Syrjintä ja häirintä:

Yaran liiketoimintakumppaneiden työntekijöitä on kohdeltava kunnioittavasti, arvostavasti ja yhdenvertaisesti ottaen huomioon pelkästään työsuoritukset ja riippumatta henkilöiden rodusta, ihonväristä, uskonnosta, sukupuolesta, iästä, kansalaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, siviilisäädystä, sairaudesta tai vammasta. Yaran liiketoimintakumppaneiden on sitouduttava luomaan ja ylläpitämään oikeudenmukaista työympäristöä ja noudattamaan kaikkia sovellettavia lakeja koskien syrjintää rekrytointi- ja palkkaamiskäytännöissä.

9) Terveellinen ja turvallinen työympäristö:

Yaran liiketoimintakumppaneiden on tarjottava turvallinen ja terveellinen työympäristö työntekijöilleen ja urakoitsijoilleen kansainvälisten standardien ja kansallisten lakien mukaisesti.

10) Luottamuksellisuus ja tietosuojat:

Yaran liiketoimintakumppanien on noudatettava sovellettavia tietosuojalakeja ja -säädöksiä.

Odotetut standardit Yaran liiketoimintakumppaneille

1) Yleiset odotukset:

Yaran liiketoimintakumppaneiden odotetaan noudattavan sovellettavia ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyviä lakeja, säädöksiä ja standardeja sekä edellyttävän samoja vaatimuksia omilta liiketoimintakumppaneiltaan ja alihankkijoiltaan, erityisesti niiltä, jotka harjoittavat liiketoimintaa Yaralle.

2) Ihmisoikeudet arvoketjussa:

Liiketoimintakumppanien odotetaan tukevan Yaraa ihmisoikeuksiin kohdistuvien haitallisten vaikutusten tunnistamisessa, estämisessä ja vähentämisessä arvoketjussa toimittamalla olennaisia ja paikkansapitävää tietoa toiminnastaan ja liikesuhteistaan kohtuullisessa määrin, jotta Yara pystyy täyttämään taustaselvitysraportointivelvollisuutensa.

3) Liikelahjat ja kutsut:

Lahjojen antaminen ja vastaanottaminen on pääsääntöisesti kiellettyä. Yaran työntekijät eivät saa antaa tai vastaanottaa yli 75 USD:n arvoisia lahjoja ilman esimiehen erillistä kirjallista suostumusta. Yaran edustajat eivät saa yrittää vaikuttaa muiden päätöksiin antamalla lahjoja ja/tai kutsuja edustustapahtumiin. Yaran edustajat eivät saa myöskään hakeutua tällaisten vaikutusmielessä annettujen lahjojen ja/tai kutsujen vastaanottajiksi.

4) Liikkumisvapaus, järjestäytymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut:

Yara edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit kunnioittavat ja tukevat työntekijöidensä oikeutta järjestäytymisvapauteen, mukaan lukien ammattiyhdistykset ja muut vastaavat ulkoiset etujärjestöt. Työntekijöillä on oltava oikeus työehtosopimusjärjestelyihin sovellettavien lakien ja säädösten mukaisesti sekä oikeus olla liittymättä ammattiyhdistykseen tai muuhun etujärjestöön. Jos näitä oikeuksia rajoitetaan, odotamme liiketoimintakumppaneidemme löytävän vaihtoehtoisia keinoja tehokkaan työntekijöiden välisen yhteistyön järjestämiseen. Lisäksi liiketoimintakumppaneiden odotetaan varmistavan, että heidän työntekijöilleen ei koidu rekrytointiprosessiin liittyviä taloudellisia rasituksia, kuten palkkioita ja vastaavia kuluja, ja että työntekijöiden oikeutta vapaaseen liikkuvuuteen ei rajoiteta millään tavalla.

5) Eturistiriidat:

Yara edellyttää, että sen työntekijät ja liiketoimintakumppanit tuovat ilmi ja käsittelevät välittömästi tilanteet, joihin liittyy todellisia, potentiaalisia tai havaittuja eturistiriitoja.

6) Tasa-arvoinen palkka ja työaika:

Liiketoimintakumppaneiden odotetaan maksavan työntekijöilleen oikeudenmukaisesti suoritettavasta työstä riippumatta henkilökohtaisista uskomuksista tai yksittäisistä ominaisuuksista. Työntekijän, konsultin tai urakoitsijan yksilöllinen korvaus vaihtelee vain työtehtävän, suorituskyvyn ja pätevyyden mukaan. Kaikkien korvausten on vähintään täytettävä sovellettavat vähimmäispalkkavaatimukset, ja työntekijöille ja heidän perheilleen on pyrittävä tarjoamaan toimeentuloon riittävä palkka. Liiketoimintakumppaneiden odotetaan myös noudattavan sovellettavia lakeja ja säädöksiä työtunteihin ja lepojaksoihin liittyen.

7) Alkuperäiskansat:

Yara edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit tunnistavat toimintansa vaikutuspiirissä olevat alkuperäiskansat sekä kunnioittavat alkuperäiskansojen oikeuksia ja estävät näiden oikeuksien rikkomisen. Alkuperäiskansoilla on oikeus saada tietoa heihin mahdollisesti vaikuttavista päätöksistä, ja heiltä on kysyttävä lupa niihin.

8) Ympäristönsuojelu ja ympäristövaikutukset:

Liiketoimintakumppaneiden odotetaan noudattavan kaikkia sovellettavia ympäristölakeja ja -säädöksiä. Yara edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit noudattavat asianmukaisia ympäristökäytäntöjä ja ottavat käyttöön ympäristöjohtamisjärjestelmän, joka kattaa niiden toiminnan ja tuotteiden ympäristövaikutukset ja riskit koko elinkaaren ajan. Liiketoimintakumppaneilta odotetaan myös ympäristöystävällisten tekniikoiden, tuotteiden ja palveluiden käyttöä, jolla pyritään optimoimaan luonnonvarojen, energian ja veden käyttö sekä minimoimaan negatiiviset vaikutukset ilmaan, veteen ja pohjaveteen, maaperään, luonnon monimuotoisuuteen ja ilmastoon.

9) Valitusmekanismi:

Yara odottaa liiketoimintakumppaneidensa käyttävän helposti saatavilla olevia, luottamuksellisia ja rangaistustoimettomia raportointimekanismeja sekä -prosesseja, joilla käsitellään työntekijöiden ja asianomaisten sidosryhmien valituksia.

Mikäli huomaat tai epäilet Yaran työntekijöiden, konsulttien tai urakoitsijoiden tai minkä tahansa liiketoimintakumppanimme toiminnan rikkovan asettamiamme sääntöjä, ilmoita siitä välittömästi Yaran Ethics and Compliance -osastolle osoitteeseen ethics@yara.com.

Lisätietoja Yaran Ethics Hotline -palvelusta ja Ethics & Compliance -tiimistä on osoitteessa www.yara.com.