



Gedragscode

voor Yara's Business Partners



Onze missie

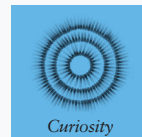
De wereld op verantwoorde wijze voeden en de planeet beschermen.

Onze visie

Een samenleving waarin wordt samengewerkt; een wereld zonder honger; een gerespecteerde planeet.



Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Alle Business Partners van Yara, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, leveranciers, distributeurs, agenten, wederverkopers, joint venture-partners, klanten en strategische partners, worden erkend als een belangrijk lid van het wereldwijde team dat bijdraagt aan Yara's succes en verantwoord zakelijk gedrag in overeenstemming met onze missie, visie en waarden. De gedragscode voor Business Partners van Yara is van toepassing op alle individuen en bedrijven met wie Yara zakenrelaties onderhoudt, ongeacht hun aard, type transacties of tijdsduur. Dit omvat bedrijven van alle rechtsvormen, met alle eigendomsstructuren en alle rechtsgebieden waarin zij opereren. Ons doel is het ontwikkelen van relaties met Business Partners die gemeenschappelijk zakelijke bedrijfswaarden delen met Yara en zakendoen op een ethisch verantwoorde manier.

In dit document wordt het volgende beschreven:

- a) Strikte wettelijke verplichtingen voor Business Partners van Yara, waaronder niet-onderhandelbare normen en wettelijke vereisten die moeten worden nageleefd wanneer zaken wordt gedaan met Yara.
- b) Verwachte normen, waaronder gewenste normen die Business Partners naar verwachting van Yara dienen te implementeren.

Yara behoudt zich het recht voor om zakelijke relaties te beëindigen in geval van wezenlijke schendingen van strikte wettelijke verplichtingen en zal zijn Business Partners aanpreken en corrigerende maatregelen nemen in geval van schendingen van de verwachte normen. Yara behoudt zich tevens het recht voor om naleving door Business Partners van de verplichtingen en verwachtingen die in dit document worden beschreven te controleren of te inspecteren.

Anonieme meldingen van wangedrag of onethische bedrijfspraktijken kunnen worden geformaliseerd via de ethiekhelpline van Yara, die beschikbaar is op www.yara.com

Wettelijke verplichtingen voor Business Partners van Yara

1) Algemene naleving

Business Partners van Yara dienen alle toepasselijke wet- en regelgeving na te leven, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, punt 2 t/m 10 hieronder, met betrekking tot onze zakelijke transacties en Yara op de hoogte te stellen in geval van vermoedelijke schendingen of elke andere niet-naleving van de normen die in dit document zijn beschreven, om gezamenlijk feitenonderzoek mogelijk te maken. Dit geldt zowel voor Yara's Business Partners als hun onderaannemers.

2) Omkoping, corruptie en fraude

Business Partners van Yara moeten de hoogste normen van zakelijke ethiek hanteren, de toepasselijke wetten naleven en zich onthouden van alle vormen van corruptie, waaronder omkoping, fraude, faciliterende betalingen, smeergeld, illegale giften en afpersing. Yara beschouwt faciliterende betalingen als corruptie en hanteert een strikt nul-tolerantiebeleid. Business Partners dienen redelijke en evenredige maatregelen te treffen om fraude in verband met hun zakelijke activiteiten en hun relatie met Yara te voorkomen.

3) Witwassen

Business Partners van Yara moeten zich houden aan alle toepasselijke wetten en regels ter bestrijding van witwassen en moeten strenge controles en maatregelen implementeren om elke vorm van betrokkenheid bij witwassen of gerelateerde activiteiten, ongeacht vorm of locatie, te voorkomen.

4) Sancties en exportbeperkingen

Business Partners van Yara dienen zich te houden aan alle van toepassing zijnde economische sancties, handelsbeperkingen en wetten en regels op het gebied van exportbeperkingen. Business Partners mogen niet betrokken zijn bij transacties die direct of indirect in strijd zijn met dergelijke beperkingen of toepasselijke sanctieregels omzeilen.

5) Eerlijke concurrentie

Yara hanteert een streng verbod op mededingingsbeperkende overeenkomsten of handelwijzen, zoals prijsafspraken, beperking van de levering van goederen of diensten, offertevervalsing en marktverdeling. Wij eisen van onze Business Partners dat zij vrije en eerlijke concurrentie nastreven en de relevante wetten en regels met betrekking tot concurrentie naleven.

6) Gebruik van producten

Yara tolereert geen misbruik van onze producten voor illegale doeleinden. Dit betreft onder meer misbruik van eindproducten, halffabricaten en grondstoffen voor de productie van illegale drugs en illegale explosieven. In ons voornemen om onze kaders voor wet- en regelgeving te versterken wijst Yara zijn Business Partners voortdurend op hun verplichtingen adequate bewakingssystemen binnen hun logistieke ketens te implementeren, die misbruik voorkomen, of detecteren zodat onmiddellijk actie kan worden ondernomen. Naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving en Yara's richtlijnen met betrekking tot het beheer van gevaarlijke stoffen, zoals schriftelijk vastgelegd, is tevens een vereiste.

7) Kinder- of dwangarbeid

Yara maakt geen gebruik van onvrijwillige arbeid, schuldsavernij of dwangarbeid en accepteert niet dat iemand dit namens ons doet. Ieder gebruik van kinderarbeid door Business Partners moet voldoen aan internationaal erkende normen, zoals de richtlijnen van UNICEF en de ILO, en ook aan de lokale wetgeving. Van Business Partners wordt verwacht dat zij effectieve interne controlemaatregelen implementeren om de leeftijd van geworven werknemers te verifiëren.

8) Discriminatie en pestering

Yara eist dat werknemers van onze Business Partners met respect en waardigheid worden behandeld en dat gelijke kansen worden geboden op basis van uitsluitend verdiensten, ongeacht ras, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, afkomst, seksuele geaardheid, huwelijks staat of handicap. Business Partners van Yara moeten zorgdragen voor een eerlijke werkomgeving en alle van toepassing zijnde lokale wetten met betrekking tot discriminatie bij werving en goed werkgeverschap naleven.

9) Veilige en gezonde werkomgeving

De Business Partners van Yara moeten zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving in overeenstemming met internationale normen en nationale wetten voor hun werknemers en contractors.

10) Vertrouwelijkheid en gegevensbescherming

Business Partners van Yara dienen de toepasselijke wetten en regels inzake gegevensbescherming na te leven.

Verwachte normen voor Business Partners van Yara

1) Algemene verwachting

Business Partners van Yara worden geacht zich te houden aan de toepasselijke wetten en regels op het gebied van milieu, maatschappelijk verantwoord ondernemen en goed bestuur (ESG) en dezelfde normen te hanteren als beschreven in de onderstaande punten 2-9 en hetzelfde eisen van hun eigen zakenpartners en onderaannemers, met name wanneer zij namens Yara zakendoen.

2) Mensenrechten in de waardeketen

Business Partners worden geacht Yara te ondersteunen bij het identificeren, voorkomen en beperken van negatieve effecten op mensenrechten in de waardeketen door relevante en accurate informatie te verstrekken over hun activiteiten en zakelijke relaties, voor zover dit redelijkerwijs nodig is om Yara in staat te stellen aan zijn due diligence en rapporteringsverplichtingen te voldoen.

3) Zakelijke geschenken en gastvrijheid

Yara's hoofdregel is dat we liever geen geschenken geven of ontvangen. Werknemers van Yara mogen geen geschenken aanbieden of aannemen met een waarde hoger dan 75 USD zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van hun manager. Werknemers van Yara zullen niet proberen anderen te beïnvloeden of door anderen worden beïnvloed door het aanbieden of aannemen van geschenken en/of gastvrijheid.

4) Vrijheid van beweging, vereniging en collectieve onderhandelingen

Yara verwacht dat Business Partners het recht op vrijheid van vereniging van hun werknemers respecteren en verdedigen met betrekking tot vakbonden of soortgelijke externe vertegenwoordigende organisaties. Hun werknemers moeten het recht hebben op collectieve onderhandelingen in overeenstemming met de wetten en regelgeving die van toepassing zijn, en het recht om zich niet aan te sluiten bij een vakbond of ander vertegenwoordigend orgaan. Waar deze rechten beperkt zijn, verwachten wij van onze Business Partners dat ze een alternatief zoeken voor een effectieve samenwerking werkgever en werknemers. Van Business Partners wordt tevens verwacht dat zij garanderen dat werknemers geen financiële lasten wordt opgelegd tijdens hun recruteringsproces, zoals wervingskosten en gerelateerde kosten en het recht op vrijheid van beweging van werknemers op geen enkele wijze beperken.

5) Belangenverstrengeling

Yara verwacht van zijn werknemers en Business Partners dat zij situaties waarin sprake is van werkelijke, mogelijke of vermeende belangenverstrengeling onmiddellijk melden en aanpakken.

6) Gelijke beloning en werkuren

Van Business Partners wordt verwacht dat zij werknemers eerlijk te betalen voor het werk dat ze verrichten, ongeacht persoonlijke overtuigingen of individuele kenmerken. Individuele compensatie voor werknemers, consultants of contractors mag uitsluitend variëren op basis van functie, prestaties en competentie. Elke compensatie moet, minimaal, voldoen aan de toepasselijke minimumlooneisen en erop gericht zijn een fatsoenlijk loon te bieden, zodat werknemers en hun gezinnen een behoorlijke levensstandaard kunnen genieten. Van Business Partners wordt tevens verwacht dat zij zich houden aan de toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot werktijden en rustperiodes.

7) Inheemse volkeren

Yara verwacht van zijn Business Partners dat zij inheemse volkeren identificeren en erkennen die door hun activiteiten worden beïnvloed en dat zij de rechten van inheemse volkeren respecteren en schending van deze rechten voorkomen. Inheemse volkeren hebben het recht te worden geïnformeerd en vervolgens te worden gevraagd om hun toestemming bij besluiten die op hen van invloed kunnen zijn.

8) Bescherming van het milieu en milieu-effecten

Van Business Partners wordt verwacht dat zij handelen in overeenstemming met alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften. Yara verwacht van Business Partners dat zij een passend milieubeleid en een milieubeheersysteem implementeren voor de milieu-effecten en -risico's van hun activiteiten en producten vanuit het perspectief van de volledige levenscyclus. Het gebruik van milieuvriendelijke technologieën, producten en diensten wordt tevens verwacht, met als doel het gebruik van natuurlijke hulpbronnen, energie en water te optimaliseren en de negatieve invloed op lucht, water en grondwater, bodem, biodiversiteit en het klimaat tot een minimum te beperken.

9) Klachtenmechanismen

Yara verwacht van zijn Business Partners dat zij toegankelijke, vertrouwelijke en niet-vergeldende meldingsmechanismen en -processen implementeren voor de behandeling van klachten van werknemers en betrokken stakeholders.