



Etisk regelsæt

For Yaras samarbejdspartnere



Vores mission

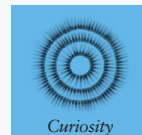
At brødføde verden
ansvarsbevidst og
beskytte vores planet.

Vores vision

Et samarbejdende
samfund; en verden uden
sult; respekt for planeten.



Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Hos Yara opfatter vi alle vores samarbejdspartnere, herunder, men ikke begrænset til, leverandører, distributører, agenter, forhandlere, joint venture-partnere, kunder og strategiske partnere som vigtige medlemmer af det verdensomspændende team, der bidrager til Yaras succes og ansvarlige forretningsførelse i overensstemmelse med vores mission, vision og værdier. Yaras etiske regelsæt for samarbejdspartnere gælder for individer og virksomheder, som Yara har en forretningsrelation til, uanset denne relations natur, transaktionstype eller varighed. Dette omfatter virksomheder uanset deres juridiske type, ejerskabsstruktur og den jurisdiktion, de befinder sig i. Vores mål er at udvikle relationer til samarbejdspartnere, som deler Yaras værdier og udfører deres aktiviteter på en etisk forsvarlig måde.

Dette dokument beskriver:

- a) Strenge juridiske forpligtelser for Yaras forretningspartnere, som omfatter ufravigelige standarder og lovkrav, der skal overholdes, når man handler med Yara.
- b) Forventede standarder, som omfatter de ønskede standarder, Yara forventer, at deres forretningspartnere implementerer.

Yara forbeholder sig retten til at afbryde forretningsforhold i tilfælde af væsentlige brud på ufravigelige juridiske forpligtelser og vil i tilfælde af brud på forventede standarder tage dette op med vores samarbejdspartnere og støtte op om afhjælpende foranstaltninger. Yara forbeholder sig yderligere retten til at overvåge og kontrollere samarbejdspartneres overholdelse af de forpligtelser og forventninger, der er beskrevet i dette dokument.

Anonyme rapporter om ureglementeret adfærd eller uetisk forretningspraksis kan indgives via Yaras etiske hotline, som er tilgængelig på www.yara.com

Juridiske forpligtelser for Yaras samarbejdspartnere

1) Generel overholdelse

Yaras samarbejdspartnere skal overholde alle gældende love og bestemmelser, herunder, men ikke begrænset til, punkt 2-10 nedenfor med hensyn til vores forretningsaktiviteter, og skal underrette Yara i tilfælde af mistanke om brud eller enhver anden manglende overholdelse af de i dette dokument fastsatte standarder, så Yara og samarbejdspartneren i fællesskab kan undersøge sagen. Dette gælder både for Yaras samarbejdspartnere og deres underleverandører.

2) Bestikkelse, korruption og svindel

Yaras forretningspartnere skal overholde de højeste standarder for forretningsetik, følge gældende love og afstå fra alle former for korruption, herunder bestikkelse, svindel, faciliteringsbetalinger og returkommission, ulovlige gaver og afpresning. Yara betragter faciliteringsbetalinger som korruption og har en politik med nultolerance på området. Forretningspartnere skal træffe rimelige og proportionerede foranstaltninger for at forhindre svindel i forbindelse med deres forretningsaktiviteter og deres samarbejde med Yara.

3) Hvidvaskning af penge

Yaras forretningspartnere skal overholde alle gældende love og regler om bekæmpelse af hvidvaskning af penge og indføre strenge kontrol- og sikkerhedsforanstaltninger for at forhindre enhver form for involvering i hvidvaskning af penge eller relaterede aktiviteter, uanset form eller hvor de måtte finde sted.

4) Sanktioner og eksportkontroller

Yaras forretningspartnere skal overholde alle gældende økonomiske sanktioner, handelsrestriktioner samt love og regler om eksportkontrol. Forretningspartnere må ikke deltage i transaktioner, der direkte eller indirekte overtræder sådanne restriktioner eller omgår gældende sanktionsordninger.

5) Retfærdig konkurrence

Yara forbyder konkurrencebegrænsende aftaler eller adfærd, herunder fastsættelse af priser, begrænsning af varelevering eller tjenesteydelser, ulovlig samordning af tilbudsgivning og opdeling af markedet samt andre kartellignende forhold. Vi kræver, at vores samarbejdspartnere er dedikerede til fri og retfærdig konkurrence, og at de overholder de relevante konkurrenceregler og -forskrifter.

6) Brug af produkter

Yara tolererer ikke misbrug af vores produkter til ulovlige formål. Dette omfatter, men er ikke begrænset til, misbrug af færdige produkter, halvfabrikata og råvarer til fremstilling af ulovlig narkotika og illegale sprængstoffer. I vores beslutning om at styrke de juridiske og lovmæssige rammebetingelser øger Yara kontinuerligt bevidstheden hos sine forretningspartnere om deres forpligtelse til at indføre relevante overvågningssystemer i leverandørkæden for at sikre, at misbrug forhindres, eller at misbrug kan registreres og afhjælpes omgående. Overholdelse af gældende love og bestemmelser og Yaras retningslinjer for håndtering af farlige stoffer, som foreligger på skrift, er også et krav.

Fort sættes på næste side

7) Børnearbejde eller tvangsarbejde

Yara vil ikke bruge eller acceptere menneskehandel, ufrivillig arbejdskraft, slavearbejde eller tvangsarbejde eller tillade, at nogen udfører dette på vores vegne. Enhver brug af børnearbejde, for hvilket Yaras samarbejdspartnere er ansvarlige, skal overholde internationalt anerkendte standarder såsom retningslinjerne fra UNICEF og ILO samt lokal lovgivning. Forretningspartnere forventes at implementere effektive interne kontroller med henblik på kontrol af rekrutterede medarbejders alder.

8) Diskrimination og chikane

Yara kræver, at alle vores samarbejdspartneres medarbejdere behandles med respekt og værdighed, og at ligestilling udelukkende er baseret på fortjeneste, uanset race, farve, religion, køn, alder, national oprindelse, seksuel orientering, civilstatus eller handicap. Yaras samarbejdspartnere skal forpligte sig til at skabe et retfærdigt arbejdsmiljø og til at overholde alle gældende lokale love om forskelsbehandling i ansættelser og arbejdspraksis.

9) Sikker og sundt arbejdsmiljø

Yaras samarbejdspartnere skal sørge for en sikker og sund arbejdsplads i overensstemmelse med internationale standarder og national lovgivning over for deres medarbejdere og leverandører.

10) Fortrolighed og databeskyttelse

Yaras forretningspartnere skal overholde gældende love og regler om databeskyttelse.

Forventede standarder for Yaras samarbejdspartnere

1) Generelle forventninger

Yaras forretningspartnere forventes at overholde gældende love og regler inden for miljø, sociale forhold og virksomhedsledelse (ESG) og at leve op til de standarder, der er beskrevet i punkterne 2-9 nedenfor. De skal desuden kræve det samme af deres egne forretningspartnere og underleverandører, især når de udfører arbejde for Yara.

2) Menneskerettigheder i værdikæden

Forretningspartnere forventes at støtte Yara i at identificere, forebygge og afhjælpe negative indvirkninger på menneskerettighederne i værdikæden ved at levere relevante og præcise oplysninger om deres aktiviteter og forretningsforbindelser, i det omfang det er nødvendigt for, at Yara kan opfylde den rettidige omhu og sine forpligtelser til rapportering.

3) Forretningsgaver og gæstfrihed

Yaras grundlæggende regel er, at vi helst ikke giver eller modtager gaver. Yaras medarbejdere må ikke give eller modtage gaver til en værdi af mere end USD 75 uden udtrykkelig skriftlig tilladelse fra deres leder. Yaras medarbejdere må ikke forsøge at påvirke andre eller blive påvirket af andre ved at give eller modtage gaver og/eller forplejning.

4) Fri bevægelighed, foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger

Yara forventer, at vores samarbejdspartnere respekterer og efterlever deres medarbejders ret til foreningsfrihed, hvilket omfatter fagforeninger eller lignende eksterne organisationer. Medarbejderne skal også have ret til kollektive forhandlinger i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser samt ret til at fravælge medlemskab af en fagforening eller andre organisationer. Hvor disse rettigheder er begrænsede, forventer vi, at vores samarbejdspartnere finder alternative metoder til effektivt at samarbejde med deres medarbejdere. Samarbejdspartnere forventes også at sikre, at deres medarbejdere er fri for finansielle byrder i forbindelse med deres rekrutteringsproces, f.eks. gebyrer og relaterede omkostninger, og at sikre, at medarbejdernes ret til fri bevægelighed ikke begrænses på nogen måde.

5) Interessekonflikter

Yara forventer af deres medarbejdere og samarbejdspartnere, at de straks gør opmærksom på og håndterer situationer, der involverer faktiske, potentielle eller opfattede interessekonflikter.

6) Lige løn og arbejdstimer

Samarbejdspartnere forventes at betale medarbejdere retfærdigt for det arbejde, de udfører, uanset personlig overbevisning eller individuelle karakteristika. Individuel aflønning af medarbejdere, konsulenter eller entreprenører må kun afhænge af stilling, præstation og kompetencer. Alle aflønninger skal som minimum overholde gældende mindstelønsbestemmelser og skal sikre en løn, der giver medarbejderne og deres familier mulighed for at opretholde en anstændig levestandard. Samarbejdspartnere forventes også at overholde gældende love og bestemmelser om arbejdstid og hvileperioder.

7) Oprindelige folkeslag

Yara forventer, at virksomhedens samarbejdspartnere identificerer og anerkender oprindelige folkeslag, der er berørt af deres aktiviteter, samt at de respekterer og forhindrer brud på oprindelige folkeslags rettigheder. Oprindelige folkeslag har ret til at blive informeret og derefter bedt om deres samtykke vedrørende beslutninger, der kan påvirke dem.

8) Miljøbeskyttelse og miljøpåvirkning

Forretningspartnere forventes at drive deres virksomhed i overensstemmelse med alle gældende miljølove og -regler. Yara forventer, at virksomhedens samarbejdspartnere implementerer en passende miljøpolitik og et miljøledelsessystem, der dækker miljøpåvirkninger og -risici i forbindelse med deres drift og produkter set i forhold til hele produktets levetid. Det forventes også, at der anvendes miljøvenlige teknologier, produkter og tjenester, der sigter mod at optimere anvendelsen af naturressourcer, energi og vand og mod at minimere den negative indvirkning på luft, vand og grundvand, jord, biodiversitet og klimaet.

9) Klageordninger

Yara forventer, at deres forretningspartnere indfører tilgængelige, fortrolige og ikkestraffende rapporteringsmekanismer samt procedurer til håndtering af klager fra medarbejdere og berørte parter.

Såfremt Yaras ansatte, konsulenter, leverandører eller samarbejdspartnere udviser en adfærd, der medfører en overtrædelse af vores etiske regelsæt eller giver anledning til formodning herom, skal dette straks rapporteres til Yaras afdeling Ethics and Compliance på ethics@yara.com

Se www.yara.com for at få yderligere oplysninger om Yaras etiske hotline og Ethics & Compliance-teamet.

August 2026