



行为准则

Yara 业务合作伙伴



我们的使命

尽职尽责地哺育世界
和保护地球。

我们的愿景

建立一个团结协作的社会，
一个没有饥饿的世界，
一个备受珍视的地球。



Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

每一位 Yara 业务合作伙伴，包括但不限于供应商、经销商、代理、转销商、合资伙伴、客户和战略合作伙伴，都是我们全球团队中的重要成员，各方对 Yara 的成功以及我们的使命、愿景和价值观相契合的负责任业务行为，均有着重要贡献。《Yara 业务合作伙伴行为准则》适用于所有与 Yara 有业务关系的个人和公司，无论其性质、交易类型或存续时间如何。这也包括所有法律类型、所有权结构和成立所在司法辖区的公司。我们的目标是同企业价值理念与 Yara 相符的业务合作伙伴建立合作关系，并以符合道德的方式开展业务。

本文件概述了：

- a) 适用于 Yara 业务合作伙伴的严格法律义务，包括在与 Yara 开展业务时必须遵守的不可协商的标准及监管要求。
- b) 预期标准，包括 Yara 希望其业务合作伙伴落实的期望标准。

Yara 保留在业务合作伙伴严重违反严格法律义务的情况下终止业务关系的权利，并将在其违反期望标准的情况下，与业务合作伙伴合作解决问题并为补救措施提供支持。Yara 还保留根据本文件中描述的义务和期望，对业务合作伙伴的合规性执行监督或检查的权利。

要对不当行为或不道德的商业行为进行匿名举报，可通过 Yara 商业道德热线正式提交，网址为 www.yara.com

Yara 业务合作伙伴的法律义务

1) 基本合规要求

Yara 业务合作伙伴应遵守所有适用的法律和法规，包括但不限于以下 2-10 项关于我们的业务往来方面的规定，如果有任何可疑的违规行为，或任何其他不符合本文件中列出的标准的行为，请通知 Yara 以便共同核实相应的事实情况。这适用于 Yara 业务合作伙伴及其分包商。

2) 贿赂、腐败与欺诈

Yara 业务合作伙伴应当秉承最高的业务道德标准，遵守相关法律，并杜绝一切形式的腐败行为，包括贿赂、欺诈、敲诈勒索以及支付/收受通融费、回扣、非法酬金。Yara 将支付/收受通融费视为腐败行为，并执行零容忍政策。业务合作伙伴应采取合理且适度的措施，防止在其业务活动及与 Yara 的合作关系中发生欺诈行为。

3) 洗钱

Yara 业务合作伙伴应遵守所有适用的反洗钱法律法规，并实施严格的管控与保障措施，以防止在任何地点或以任何形式参与洗钱或相关活动。

4) 制裁与出口管制

Yara 的业务合作伙伴须遵守所有适用的经济制裁、贸易限制及出口管制法律法规。业务合作伙伴不得参与任何直接或间接违反此类限制或规避适用制裁制度的交易。

5) 公平竞争

Yara 严格禁止反竞争协议或行为，包括操纵价格、限制商品或服务供应、串通投标和划分市场。我们要求我们的业务合作伙伴致力于自由公平的竞争，并遵守相关竞争法律法规。

6) 产品使用

Yara 绝不容忍将我们的产品滥用于非法目的。这包括但不限于，不当使用成品、半成品和原材料生产毒品和非法炸药。Yara 决心强化法律和监管框架，我们将继续提高业务合作伙伴对其义务的认识，在他们的供应链内实施完善的监管系统，以防止不当使用的发生，或确保能够立即发现不当使用的情况并对其进行纠正。我们也要求业务合作伙伴遵守适用的法律法规以及 Yara 书面规定的有害物质管理指导方针。

7) 童工或强迫劳工

Yara 不会采用或接受人口贩卖行为、非自愿劳工、债役劳工和强迫劳工，亦不会让任何人代表我们这样做。使用童工时，业务合作伙伴必须遵守国际公认标准（例如联合国儿童基金会（UNICEF）和国际劳工组织（ILO）的指引）以及当地法律。我们期望业务合作伙伴能够实施有效的内部控制，以核实所招聘员工的年龄。

8) 歧视与骚扰

Yara 要求业务合作伙伴的员工都受到尊重，享有尊严，仅依据各自的长处获得平等机会，无论种族、肤色、宗教、性别、年龄、出身国、性取向、婚姻状况或残疾情况如何均如此。Yara 业务合作伙伴必须致力于营造公平的工作环境，在聘用和雇用实践中遵守有关歧视的所有当地适用法律。

9) 安全、健康的工作环境

Yara 业务合作伙伴应为其员工和承包商提供一个符合国际标准和国家法律的安全、健康的工作环境。

10) 保密与数据隐私

Yara 业务合作伙伴应遵守适用的数据隐私法律法规。

适用于 Yara 业务合作伙伴的期望标准

1) 一般要求

Yara 业务合作伙伴应遵守适用的环境、社会和治理（ESG）法律法规，并恪守下文第 2-9 项中规定的类似标准，同时要求其自身的业务合作伙伴和分包商也遵守同样的标准，尤其是在为 Yara 开展业务的情况下。

2) 价值链中的人权

为协助 Yara 识别、预防和减轻价值链中对人权的不利影响，业务合作伙伴应根据合理要求提供有关其运营和业务关系的准确信息，从而让 Yara 能够履行其尽职调查和报告义务。

3) 商务礼品和款待

Yara 的主要立场是，我们不主张提供或收受礼品。未经经理明确书面批准，Yara 员工不能给予或接受价值高于 75 美元的礼品。Yara 员工不会试图通过给予或接受礼品和/或款待来影响他人或受到他人的影响。

4) 结社、集体谈判及行动自由

Yara 希望其业务合作伙伴尊重并维护员工的结社自由权利（包括参与工会和类似外部代表组织的权利）。其员工应享有依照适用法律法规参加劳资谈判以及选择不参加工会或其他代表组织的权利。在这些权利受到限制的情况下，我们希望业务合作伙伴找到有效开展员工与劳动者合作的替代性方法。我们还期望业务合作伙伴能够确保其员工无需承担与招聘过程有关的财务负担（例如招聘费用和和相关成本），并确保员工的行动自由权不受任何限制。

5) 利益冲突

Yara 希望员工和业务合作伙伴可及时揭露并应对实际、潜在或察觉到的利益冲突情形。

6) 同工同酬同工价

我们期望业务合作伙伴向员工发放的薪酬与实际工作对等，而不受个人信仰或任何个人特征影响。员工、顾问或承包商的个人薪酬应仅因职位、绩效和能力而异。所有薪酬至少须符合适用的最低工资要求，并应力求提供足以支持员工及其家庭维持体面生活水准的生活保障薪资。我们也期望业务合作伙伴能够遵守关于工作时间和休息时间的适用法律和法规。

7) 原住民

Yara 期望其业务合作伙伴能够识别和承认受其业务影响的原住民，尊重原住民权利，以及防止侵犯原住民权利的行为。原住民有知情权，而且我们在作出有可能对其造成影响的决策时需要征得他们的同意。

8) 环境保护和环境影响

业务合作伙伴应遵照所有适用的环境法律法规开展经营活动。Yara 期望业务合作伙伴落实适当的环境政策和环境管理体系，从全生命周期的角度涵盖与其经营和产品相关的环境影响和风险。我们还期望业务合作伙伴采用环境友好型的技术、产品和服务，从而优化对自然资源、能源和水的利用，尽量减少对空气、水、地下水、土壤、生物多样性和气候的负面影响。

9) 申诉机制

Yara 希望其业务合作伙伴落实便捷、保密且无报复风险的举报机制和流程，以处理员工和受影响的利益相关方的申诉。

如发现任何违反行为，或者对 Yara 员工、顾问、承包商或任何业务合作伙伴的行为存有顾虑，均应通过 ethics@yara.com 立即上报至 Yara 商业道德和合规部门

如需了解 Yara 的商业道德热线和道德与合规团队的详细信息，请访问 www.yara.com