



Кодекс за поведение за бизнес партньорите на Yara



Нашата мисия

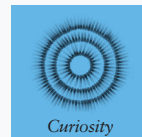
Отговорно изхранване на света и защита на планетата.

Нашата визия

Общество на сътрудничество; свят без глад; уважение към планетата.



Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Всеки от бизнес партньорите на Yara, включително, но не само, доставчици, дистрибутори, представители, търговци, партньори в съвместни предприятия, клиенти и стратегически партньори, е приет за важен член на световния екип, допринасящ за успеха и отговорното бизнес поведение на Yara в съответствие с нашата мисия, визия и ценности. Кодексът за поведение на Yara за бизнес партньори се прилага за всички физически лица и дружества, с които Yara има бизнес отношения, независимо от техния характер, вид сделки или продължителност. Това включва дружества от всички правни видове, структури на собственост и юрисдикции, в които те са регистрирани. Нашата цел е да развиваме взаимоотношения с бизнес партньори, които споделят сходни корпоративни ценности като Yara, и да провеждаме дейността си по етичен начин.

Настоящият документ очертава:

а) строги правни задължения за бизнес партньорите на Yara, включващи задължителни стандарти и регулаторни изисквания, които трябва да се спазват при извършване на бизнес с Yara.

б) очаквани стандарти, които включват желаните стандарти, които Yara очаква от своите бизнес партньори да прилагат.

Yara си запазва правото да прекрати бизнес отношения при наличие на съществени нарушения на строги правни задължения и ще предприеме действия и ще подпомогне коригирането на отношенията с бизнес партньорите си в случай на нарушения на очакваните стандарти. Yara също така си запазва правото да наблюдава или проверява спазването от страна на бизнес партньорите на задълженията и очакванията, посочени в този документ.

Анонимните доклади за нарушения или неетични бизнес практики могат да бъдат формализирани чрез горещата линия за помощ на Yara по етични въпроси, достъпна на www.yara.com

Правни задължения за бизнес партньорите на Yara

1) Общо съответствие

Бизнес партньорите на Yara трябва да спазват всички приложими закони и разпоредби, включително, но не само, точки 2 – 10 по-долу, по отношение на нашите бизнес сделки и да уведомяват Yara в случай на предполагаеми нарушения или при всяко друго неспазване на стандартите, посочени в настоящия документ, което позволява съвместна проверка на фактите. Това се отнася както за бизнес партньорите на Yara, така и за техните подизпълнители.

2) Подкупи, корупция и измами

Бизнес партньорите на Yara трябва да спазват най-високите стандарти за бизнес етика и приложимото законодателство, както и да се въздържат от всякакви форми на корупция, включително подкупи, измами, плащания за улесняване, скрити комисиони, незаконни възнаграждения и изнудване. Yara третира плащанията за улесняване на дейността като корупция и прилага политика на нулева толерантност. Бизнес партньорите предприемат разумни и съразмерни мерки за предотвратяване на измами във връзка със своята бизнес дейност и отношенията си с Yara.

3) Пране на пари

Бизнес партньорите на Yara са длъжни да спазват всички приложими закони и разпоредби за борба с прането на пари и да въведат строги механизми за контрол и защитни мерки, за да предотвратят всякакво участие в пране на пари или свързани с това дейности, под каквато и да е форма или на каквото и да е място.

4) Санкции и контрол върху износа

Бизнес партньорите на Yara са длъжни да спазват всички приложими икономически санкции, търговски ограничения, както и законите и разпоредбите относно контрола върху износа. Бизнес партньорите не трябва да извършват сделки, които пряко или косвено нарушават такива ограничения или заобикалят приложимите режими на санкции.

5) Лоялна конкуренция

Yara строго забранява антиконкурентни споразумения или поведение, включително фиксиране на цени, ограничаване на доставката на стоки или услуги, манипулиране на офертите и разпределение на пазара. Ние изискваме от нашите бизнес партньори да поемат ангажимент за свободна и лоялна конкуренция и да спазват съответните закони и разпоредби за конкуренцията.

6) Употреба на продуктите

Yara няма да толерира злоупотребата с нашите продукти за незаконни цели. Това включва, но не се ограничава до, злоупотребата с готови продукти, междинни продукти и суровини за производство на незаконни наркотици или експлозиви. В съответствие с нашата непоколебимост да укрепим законовите и регулаторните рамки, ние в Yara непрекъснато повишаваме осведомеността на своите бизнес партньори относно техните задължения да внедрят адекватни системи за наблюдение във веригите си на доставки, за да гарантират предотвратяване на злоупотребите или тяхното незабавно разкриване и прекратяване. Изисква се и спазването на приложимите закони и разпоредби и насоките на Yara, свързани с управлението на опасни вещества, както е постановено в писмена форма.

7) Детски или принудителен труд

Үага няма да използва или приема трафик на хора, недоброволен труд, труд, свързан със задължнялост, или принудителен труд, нито ще приеме някой да го направи от наше име. Всяко използване на детски труд от бизнес партньори трябва да отговаря на международно признатите стандарти, като насоките на УНИЦЕФ и МОТ, както и на местното законодателство. От бизнес партньорите се очаква да въведат ефективен вътрешен контрол за проверка на възрастта на наетите работници.

8) Дискриминация и тормоз

Үага изисква служителите на нашите бизнес партньори да бъдат третирани с уважение и достойнство и равенството на възможностите да се основава единствено на заслугите, независимо от раса, цвят на кожата, религия, пол, възраст, национален произход, сексуална ориентация, семейно положение или наличие на увреждане. Бизнес партньорите на Үага трябва да се ангажират със създаването на справедлива работна среда и да спазват всички приложими местни закони относно дискриминацията при наемането и трудовите практики.

9) Безопасни и здравословни условия на работа

Бизнес партньорите на Үага трябва да осигурят на своите служители и контрагенти безопасни и здравословни условия на работа, в съответствие с международните стандарти и националните закони.

10) Поверителност и защита на личните данни

Бизнес партньорите на Үага са длъжни да спазват приложимите закони и разпоредби относно поверителността на данните.

Очаквани стандарти за бизнес партньорите на Үага

1) Общи очаквания

От бизнес партньорите на Үага се очаква да спазват приложимите закони и разпоредби в областта на околната среда, социалните въпроси и управлението (ESG), да прилагат стандарти, подобни на посочените в точки 2 – 9 по-долу, както и да изискват същото от своите собствени бизнес партньори и подизпълнители, особено когато извършват дейност от името на Үага.

2) Правата на човека във веригата на стойността

От бизнес партньорите се очаква да съдействат на Үага при определянето, предотвратяването и смекчаването на неблагоприятните въздействия върху правата на човека по веригата на стойността, като предоставят съответната и точна информация относно своята дейност и бизнес взаимоотношения – доколкото това е разумно необходимо, за да може Үага да изпълни задълженията си за надлежна проверка и отчетност.

3) Бизнес подаръци и гостоприемство

Основното правило на Үага е, че предпочитаме да не даваме и да не приемаме подаръци. Служителите на Үага не могат да дават или приемат подаръци на стойност над 75 щ.д. без изрично писмено одобрение от техния ръководител. Служителите на Үага не трябва да се стремят да влияят на други лица или да бъдат повлияни от други лица, като дават или получават подаръци и/или гостоприемство.

4) Свобода на придвижване, сдружаване и колективно договаряне

Үага очаква от своите бизнес партньори да зачитат и защитават правото на свободно сдружаване на своите служители, включително професионални съюзи или подобни външни представителни организации. Техниите служители следва да имат право на колективно договаряне в съответствие с приложимите закони и разпоредби, както и правото на работниците и служителите да избират да не се присъединят към професионален съюз или друг представителен орган. Когато тези права са ограничени, очакваме нашите бизнес партньори да намерят алтернативни средства за ефективно сътрудничество между работници и служители. От бизнес партньорите също така се очаква да гарантират, че техниите служители не са натоварени с финансови тежести, свързани с процеса на набиране на персонал, като такси и свързани с тях разходи, и да гарантират, че правото на свободно движение на служителите не е ограничено по никакъв начин.

5) Конфликти на интереси

Үага очаква от своите служители и бизнес партньори незабавно да оповестят и предприемат действия относно ситуации, в които е налице действителен потенциален конфликт на интереси или възприеман като такъв.

6) Равно заплащане и работно време

От бизнес партньорите се очаква да плащат справедливо на служителите за работата, която изпълняват, независимо от личните им убеждения или индивидуалните им характеристики. Индивидуалните възнаграждения за служители, консултанти или контрагенти трябва да се различават само в зависимост от позицията, ефективността и компетентността. Всички възнаграждения трябва най-малкото да отговарят на приложимите изисквания за минимална работна заплата и да се стремят да осигурят заплащане, достатъчно за поддържане на достоен жизнен стандарт за служителите и техните семейства. От бизнес партньорите се очаква също така да спазват приложимите закони и разпоредби относно работното време и периодите на почивка.

7) Коренно население

Үага очаква нейните бизнес партньори да идентифицират и признаят коренното население, засегнато от техните операции, както и да зачитат и предотвратяват нарушения на правата на коренното население. Коренното население има право да бъде информирано и, следователно, да бъде поискано съгласието му при взимане на решения, които могат да го засегнат.

8) Опазване на околната среда и въздействието върху нея

От бизнес партньорите се очаква да осъществяват дейността си в съответствие с всички приложими закони и разпоредби в областта на околната среда. Үага очаква бизнес партньорите да прилагат подходяща политика в областта на околната среда и система за управление на околната среда, която да обхваща въздействията върху околната среда и рисковете, свързани с техните операции и продукти от гледна точка на цялостния жизнен цикъл. Очаква се също така използването на екосъобразни технологии, продукти и услуги, насочени към оптимизиране на използването на природните ресурси, енергията и водата и свеждане до минимум на отрицателното въздействие върху въздуха, водата и подземните води, почвата, биологичното разнообразие и климата.

9) Механизми за подаване на жалби

Үага очаква от своите бизнес партньори да въведат достъпни и поверителни механизми за подаване на сигнали, които не водят до ответни мерки, както и процеси за разглеждане на оплаквания от страна на работниците и засегнатите заинтересовани страни.

Всяко нарушение или опасение, свързано с поведението на служители, консултанти или контрагенти на Үага или с някой от нашите бизнес партньори, следва да бъде докладвано незабавно на отдел „Етика и нормативно съответствие“ на Үага на ethics@yara.com

Направете справка с www.yara.com за подробности относно горещата линия за помощ по етични въпроси на Үага и екипа за етика и нормативно съответствие.

Август 2026 г.