



Knowledge grows

Кодекс корпоративной этики для деловых партнеров Yara



Наша миссия

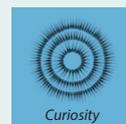
Ответственное производство
продуктов питания для всего
мира и защита планеты.

Наша цель

Общество, готовое
к сотрудничеству; мир без
голода; защита планеты.



Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Каждый деловой партнер компании Yara, включая поставщиков, дистрибьюторов, агентов, торговых посредников, партнеров совместных предприятий, клиентов и стратегических партнеров, является важным участником международной команды, помогающей компании Yara достигать успеха и ответственно вести бизнес в соответствии с собственной миссией, видением и ценностями. Кодекс корпоративной этики компании Yara для деловых партнеров применяется ко всем лицам и компаниям, с которыми компания Yara имеет деловые отношения независимо от их характера, типа сделок или продолжительности. Сюда относятся все организационно-правовые формы, структуры собственности и юрисдикции, к которым они принадлежат. Мы стремимся развивать отношения с деловыми партнерами, которые разделяют наши корпоративные ценности и руководствуются нормами этики при ведении бизнеса.

В этом документе описываются два типа стандартов деловой этики: а) строгие юридические обязательства для деловых партнеров компании Yara, включающие стандарты и нормативы, не подлежащие обсуждению; б) ожидаемые стандарты, соблюдения которых Yara ожидает от своих деловых партнеров. Компания Yara оставляет за собой право прекратить деловые отношения в случае существенных нарушений строгих юридических обязательств, а также принимать меры в случае нарушения ожидаемых стандартов и содействовать устранению таких нарушений. Компания Yara также оставляет за собой право проводить мониторинг и проверки соблюдения деловыми партнерами обязательств и ожидаемых стандартов, изложенных в настоящем документе.

Анонимные сообщения о нарушениях и неэтичном поведении можно зарегистрировать по горячей линии Yara по вопросам этики на сайте www.yara.com

Юридические обязательства для деловых партнеров Yara

1) Общее соответствие стандартам: деловые партнеры компании Yara должны соблюдать все применимые законы и нормативные акты, включая, помимо прочего, пункты 2-8 ниже, в отношении наших совместных деловых операций и уведомлять компанию Yara о любых предполагаемых нарушениях и любых случаях отклонения от стандартов, изложенных в настоящем документе, предоставляя возможности для совместной проверки фактов. Это относится как к деловым партнерам Yara, так и к их субподрядчикам.

2) Взятничество и коррупция: Компания Yara ожидает, что ее деловые партнеры будут соблюдать высочайшие стандарты деловой этики, следовать местному законодательству и не участвовать ни в каких формах коррупции, взяточничества, мошенничества, выплат вознаграждений, стимулирующих принятие решений, или вымогательств. Компания Yara считает вознаграждения, стимулирующие принятие решений, формой коррупции и ведет политику абсолютной нетерпимости в отношении подобных вознаграждений

3) Отмывание денег: Компания Yara придерживается высочайших стандартов и соблюдает законодательство и действующие нормативы при ведении бизнеса. Мы не позволим своим деловым партнерам потворствовать отмыванию денег или поддерживать эту незаконную деятельность в любых проявлениях в том или ином месте от имени компании Yara.

4) Честная конкуренция: Компания Yara строго запрещает вести бизнес или заключать договоры, которые могут повредить честной конкуренции, включая фиксацию цен, ограничение поставок товаров или услуг, нечестное предложение цены и раздел рынка. Мы требуем, чтобы наши деловые партнеры стремились поддерживать свободную и честную конкуренцию, а также соблюдать действующее законодательство и нормативы в отношении конкуренции.

5) Использование продуктов: В связи с обязательствами строгого соблюдения всех действующих юридических и нормативных требований компания Yara не допускает нецелевого использования продукции в противоправных целях. Нецелевое использование включает, помимо прочего, ненадлежащее использование готовой продукции, заготовок и сырья в производстве запрещенных препаратов и взрывчатых веществ. В своем стремлении к неуклонному соблюдению юридических и нормативных обязательств компания Yara постоянно информирует своих деловых партнеров об их обязательствах по внедрению эффективных систем мониторинга цепочки поставок для предотвращения случаев нецелевого использования продукции, либо для своевременного обнаружения и устранения таких случаев. Также обязательным является соблюдение применимых законов, нормативных актов и инструкций Yara в отношении контроля применения опасных веществ в установленном порядке.

6) Детский или принудительный труд: Компания Yara ни в коем случае не будет использовать подневольный или принудительный труд, а также позволять другим лицам использовать такой труд от нашего имени. В случае использования детского труда деловые партнеры должны соблюдать международно признанные стандарты, такие как рекомендации ЮНИСЕФ и МОТ, а также местное законодательство. Мы ожидаем от деловых партнеров внедрения эффективных механизмов внутреннего контроля для проверки возраста сотрудников при приеме на работу.

7) Дискриминация: Компания Yara очень серьезно относится к вопросу дискриминации. Мы требуем уважения к чести и достоинству всех сотрудников наших деловых партнеров и предоставления им равных возможностей на основе честной оценки заслуг независимо от расы, цвета кожи, религии, пола, возраста, национальности, сексуальной ориентации, семейного положения или дееспособности.

Ожидаемые стандарты для деловых партнеров Yara

1) Общие ожидания: Деловые партнеры компании Yara должны придерживаться аналогичных стандартов, изложенных в пунктах 2-8 ниже, и требовать того же от собственных деловых партнеров в особенности тех, которые ведут бизнес для Yara.

2) Подарки от деловых партнеров и знаки гостеприимства: Главное правило Yara заключается в том, что мы предпочитаем не дарить и не принимать подарки. Сотрудники компании Yara не могут дарить или принимать подарки стоимостью свыше 75 долларов США без явного письменного разрешения своего руководителя. Сотрудники Yara не будут стремиться оказывать влияние на других лиц и сами не будут поддаваться чужому влиянию, связанному с дарением подарков и/или проявлениями гостеприимства.

3) Свобода передвижения, собраний и ведения переговоров о заключении коллективных договоров: Компания Yara ожидает, что ее деловые партнеры будут уважать и поддерживать право на свободу собраний своих сотрудников, включая профсоюзы или аналогичные внешние уполномоченные организации. Сотрудники наших деловых партнеров должны иметь право на ведение переговоров о заключении коллективных договоров в соответствии с действующим законодательством и нормативами, а также право по своему желанию не вступать в профсоюз или иную уполномоченную организацию. Если эти права ограничены, мы ожидаем, что наши бизнес-партнеры найдут альтернативные средства для эффективной коллективной работы сотрудников. Деловые партнеры должны гарантировать освобождение своих сотрудников от финансового бремени, связанного с процессом найма, например, от оплаты любых расходов, и ни при каких обстоятельствах не должны ограничивать право сотрудников на свободу передвижения.

4) Конфликт интересов: Компания Yara ожидает, что ее сотрудники и деловые партнеры будут незамедлительно реагировать на ситуации фактического, потенциального или кажущегося конфликта интересов, а также сообщать об этом.

5) Равное вознаграждение и рабочее время: Деловые партнеры обязуются справедливо выплачивать работникам заработную плату за выполняемую ими работу, независимо от их личных убеждений и индивидуальных особенностей. Индивидуальная компенсация сотрудникам, консультантам или подрядчикам должна зависеть только от должности, производительности и компетентности. Размер оплаты труда должен соответствовать уровню установленной государством минимальной заработной платы и обеспечивать достойный уровень жизни для работников и их семей. Деловые партнеры также должны соблюдать действующие законы и нормативы в отношении режима работы и отдыха.

Деловые партнеры Yara должны стремиться обеспечивать благоприятные условия труда и соблюдать действующее местное законодательство в отношении дискриминации на рабочем месте и при приеме на работу.

8) Безопасная и здоровая рабочая среда: Деловые партнеры Yara обязуются обеспечивать безопасность сотрудников и подрядчиков и здоровые условия труда в соответствии с международными стандартами и национальным законодательством.

6) Коренные народы: Yara ожидает, что деловые партнеры будут выявлять и признавать влияние своей деятельности на коренные народы, а также уважать их права и предотвращать нарушения этих прав. Коренные народы имеют право на полный доступ ко всей информации в вопросах, которые могут повлиять на их жизнедеятельность. В таких случаях для принятия решений необходимо их согласие.

7) Охрана окружающей среды и воздействие на экологию: Деловые партнеры должны действовать в соответствии со всеми применимыми природоохранными законами и нормативными актами. Компания Yara ожидает от деловых партнеров внедрения надлежащей экологической политики и системы управления охраной окружающей среды, выполняющей функцию контроля воздействия на окружающую среду и рисков, связанных с деятельностью и продукцией партнера на протяжении всего жизненного цикла. Также от партнеров требуется применять экологически безопасные технологии, продукты и услуги с целью оптимизации использования природных ресурсов, энергии и воды и сокращения негативного воздействия на воздух, водоемы, грунтовые воды, почву, биологическое разнообразие и климат.

8) Устойчивое развитие: Компания Yara ожидает, что ее деловые партнеры примут принципы устойчивого развития, будут содействовать их продвижению и будут соблюдать применимые законы и нормативные акты в сфере экологии, социального развития и корпоративного регулирования («ESG»), а также примут все разумные меры для обеспечения соответствия будущим изменениям законодательства, как объявленным, так и ожидаемым.

9) Механизмы рассмотрения претензий: Компания Yara ожидает от своих деловых партнеров внедрения механизмов отчетности и процедур рассмотрения жалоб работников и других потенциально затронутых заинтересованных сторон.

Обо всех нарушениях и вопросах, связанных с деловым поведением сотрудников, консультантов или подрядчиков компании Yara, а также любых наших деловых партнеров, следует незамедлительно докладывать в Отдел по соблюдению деловой этики и нормативных актов Yara по адресу электронной почты ethics@yara.com

Дополнительную информацию о горячей линии Yara и команде по соблюдению корпоративной этики и нормативных актов см. на веб-сайте www.yara.com.