

**Dato: 6. mai 2026**

**Selskapsnavn: Herøya Nett AS**

**Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)**

Herøya Nett AS, som er en del av Yara-konsernet, er omfattet av kravene i den norske lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Herøya Nett AS er heleid av Yara Norge AS. Selskapets formål er å distribuere elektrisk kraft og omsette andre produkter/tjenester som naturlig hører sammen med dette i Herøya Industripark i Porsgrunn kommune. Selskapet spiller en viktig rolle i å sikre stabil og effektiv energiforsyning til et av Norges største industrielle knutepunkt. Selskapet har 23 ansatte, der en er kvinne.

Selskapet driver innenfor konsesjonsområdet. Det er viktig at selskapet leverer en god og stabil drift. Dette oppnås ved god forvaltning av anleggene, god tilstandsovervåking, samt gjennomføring av nødvendige tiltak i form av bl.a investeringer når dette kreves. Gode drifts- og vedlikeholdsrutiner er viktig for å opprettholde konkurransedyktige priser.

Yara-konsernet har utarbeidet en felles redegjørelse i sin integrerte årsrapport som dekker alle selskaper i konsernet som er underlagt åpenhetslovens krav om redegjørelse etter § 5. Oversikten over hvor man kan finne de ulike delene av den felles redegjørelsen, som også inkluderer Herøya Nett AS, er på side 180 i [Yara Annual Report 2025](#). Side 10-13 gir en generell beskrivelse av Yara-konsernets organisering og driftsområder.

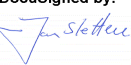
Beskrivelse av virksomhetens retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er beskrevet på side 65-69 i Yaras integrerte årsrapport, og i underkapitlene for egne arbeidstakere ("own workforce") på side 135-140, for arbeidstakere i verdikjeden ("workers in the value chain") på side 157-159 og for berørte lokalsamfunn på side 162-163.

En oversikt over potensielle og faktiske negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger samt tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å begrense eller stanse disse finnes på side 70 i Yaras integrerte årsrapport. Disse er beskrevet mer inngående på side 140-150 for egne arbeidstakere, side 159-161 for arbeidstakere i verdikjeden og 163-166 for berørte lokalsamfunn.

Spesielt relevant for Herøya Nett AS er funnene og tiltakene knyttet til kvinneandelen blant ansatte. Selskapet erkjenner at kvinneandelen er lav. Selskapet jobber derfor aktivt i sine rekrutteringsprosesser med sikte på å tiltrekke seg flere kvinnelige søkere, og har vedtatt retningslinjer for rekruttering, forfremmelse og godtgjørelse for å sikre at det ikke forekommer forskjellsbehandling. Selskapet arbeider også systematisk for å sikre arbeidstakernes helse, miljø og sikkerhet (HMS). Dette er et fast tema på styremøter, ledermøter og avdelingsmøter, og selskapet har et stort fokus på god internkontroll. Det er ikke avdekket andre vesentlige risikoer eller negative konsekvenser for Herøya Nett AS.

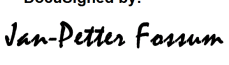
Styret i Herøya Nett AS erklærer at redegjørelsen som er gitt i Yara International ASA integrerte årsrapport omfatter, og er dekkende for, den redegjørelsen som Herøya Nett AS har plikt til å utarbeide og offentliggjøre etter åpenhetsloven § 5.

Porsgrunn, 6. mai 2026

DocuSigned by:  
  
0D32F5ED9906442...


Jon Sletten

Styrets leder

DocuSigned by:  
  
C42C8B59EFA6426...

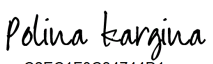
Jan-Petter Fossum

Styremedlem

Signed by:  
  
813B92C7CA67452...

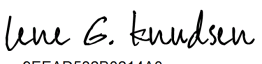
Dag Jøran Myrvang

Styremedlem

DocuSigned by:  
  
C2EC1F0C34744D1...


Polina Kargina

Styremedlem

DocuSigned by:  
  
9EEAD532B0214A0...

Lene Grønlid Knutsen

Styremedlem

Signed by:  
  
2F280FFB399541E...

Øyvind Nyhus

Daglig leder